



Developing an Inclusive Culture

Le Diversity, Equity & Inclusion Guidelines di Sisal

Contro qualsiasi discriminazione

Sisal DE&I Inclusion Guidelines

- **Vision DE&I**
- **Mission DE&I**
- **Promessa**
- **Comportamenti desiderati**

Sisal DE&I Inclusion Guidelines

VISION

Sisal vuole essere l'azienda dove tutti contribuiscono alla crescita e all'innovazione, perché liberi di essere se stessi nell'esprimere le proprie potenzialità.



Sisal DE&I Inclusion Guidelines

MISSION

Accettare e supportare ogni individuo, valorizzando l'identità di genere, generazione, cultura e abilità.

L'unico modo per creare valore è costruire insieme un ambiente di lavoro accogliente, inclusivo, equo, attento e rispettoso delle persone.



Sisal DE&I Inclusion Guidelines - Promessa

NOI di Sisal vogliamo

CREARE

un ambiente di lavoro inclusivo che abbracci ogni identità di genere, generazione, cultura e abilità, e che rispetti il contributo di ciascuno



VALORIZZARE

ogni identità di genere, generazione, cultura e abilità, incoraggiando la collaborazione per una crescita responsabile



CONTRASTARE

comportamenti e linguaggi irrispettosi, discriminanti o svalutanti che danneggino lo spirito che ci unisce



COINVOLGERE

tutte le nostre persone affinché ognuno si senta parte di questo percorso



✓ Sisal DE&I Inclusion Guidelines – Comportamenti Desiderati

A supporto del rispetto ed inclusione di ogni identità di genere, generazione, cultura e abilità, **NOI** di Sisal:

1. Comprendiamo, rispettiamo e valorizziamo ogni identità
2. Promuoviamo l'inclusione e l'integrazione di ogni identità
3. Incoraggiamo il cambiamento



Sisal DE&I Inclusion Guidelines – Comportamenti Desiderati

1. Comprendiamo, rispettiamo e valorizziamo ogni identità. *Come?*

- Riconoscendo i propri **pregiudizi** e quelli degli altri, **comprendendone l'impatto**
- Creando un **ambiente di lavoro** dove ognuno si sente al **sicuro** e **libero** di potersi esprimere
- Ascoltando attivamente, promuovendo il **dialogo** e il **confronto aperto**
- Usando un **linguaggio**, scritto e parlato, **rispettoso** e **attento**
- **Valorizzando** e riconoscendo la forza della **diversità** di idee, opinioni e punti di vista come leve di accelerazione



✓ Sisal DE&I Inclusion Guidelines – Comportamenti Desiderati

2. **Promuoviamo l'inclusione e l'integrazione di ogni identità. Come?**
 - Promuovendo il **contributo di ognuno** incentivandone la **partecipazione attiva**
 - Identificando e premiando chi dimostra **comportamenti inclusivi**
 - Incoraggiando il lavoro in team interfunzionali promuovendo il **pieno ingaggio del top management**
 - **Supportando la crescita dei colleghi** attraverso decisioni mirate allo sviluppo professionale, personale e del team tenendo in considerazione talento e desideri
 - Facendo da **mentor e coach**



✓ Sisal DE&I Inclusion Guidelines - Comportamenti Desiderati

3. Lavoriamo per promuovere il cambiamento. *Come?*
 - Essendo tutti noi promotori e **agenti del cambiamento**
 - **Contrastando i comportamenti non linea** con quelli desiderati
 - **Gestendo il conflitto in modo costruttivo**
 - Bloccando ed **evitando i pettegolezzi**
 - **Misurando** costantemente il **progresso** e i successi



Sisal DE&I Inclusion Guidelines – Inclusion Team Founders



Maria Grazia Vesco
UX Research Advisor



Antonio Preziosi
Store Coordinator



Lidia Ciardulli
Store Coordinator



Fabio Picena
Innovation & Platform
Manager



Duccio Bortolotti
Commissions Discipline
Leader



Barbara Monfredini
Contract, Planning &
Administration Manager



Olcena Bulku
Sisal Entertainment and
Subsidiaries GL &
Accounting Manager



Davide Nova
Retail Marketing Senior
Manager



Roberta Patrizio
Corporate Marketing
Manager



Angelo Gerosa
Subsidiaries & Providing
Credit Manager

Inclusion Team – Members



Andree Celeste Brentini
International Online Project
Associate Manager



Antonello D'Occhio
Analytics & CRO Specialist



Veronica Brescia
Product Communication
Discipline Leader



Angelo Fabio Favia
TLC and Networking &
International IT Operations
Senior Manager



Martina Romano
Contract & Administration
Specialist



Antonella Campedelli
CRM & Operations Expert



Iole Trupia
IT Demand Manager



**Marina Del Pilar Boni
Passarini**
G/L Accountant Specialist



Veronica Petrone
Store Assistant



Carolina Roviglioni
Demand Expert

Inclusion Team – Members



Andrea Faretta
Demand Expert



Harpreet Singh
Innovation & Platform Expert



Aeshvarya Jain
Innovation & Platform Expert



Giuliana Piu
Gaming Machines & Online Casino
and Online HR Discipline Leader



Duru Paul Chidi
Key Account



Manfredi Ronzani
Data Analytics & Quality
Discipline Leader



Sonia Vassallo
Payroll Manager

*Crederne in una cultura del rispetto
significa valorizzare le diversità
e abbattere gli stereotipi.
Cosa puoi fare concretamente?
Segui le linee guida redatte
dall'Inclusion Team,
aiutaci a rendere la nostra azienda
ogni giorno più inclusiva*

UNISCI LA TUA VOCE!