

Informativa privacy candidati – Versione ITA

Candidate privacy notice – ENG version

Informativa privacy candidati

1. CHE SCOPO HA QUESTO DOCUMENTO?

- 1.1** La presente Informativa privacy candidati (l'“Informativa”) si applica ai candidati dei brand Sky Betting & Gaming, Paddy Power, Paddy Power Retail, Betfair UKI, Betfair International, Betfair Romania Development S.R.L, PokerStars, Blip e delle funzioni del Gruppo Flutter, Timeform, Singular, Sisal, SNAI e Sporting Life all'interno di Flutter Entertainment plc e di tutte le sue controllate (“Flutter”, “noi”, “ci”, “nostro/a/i/e”), i cui dati personali (“tu”, “tuo/a/i/e”) sono utilizzati nell'ambito del processo di selezione. A seconda della giurisdizione a cui sei soggetto, possono applicarsi disposizioni diverse, specificate negli allegati relativi ai singoli Paesi.
- 1.2** Lo scopo della presente Informativa è descrivere come raccogliamo e utilizziamo i dati personali che ti riguardano prima, durante e dopo il processo di selezione. Per dati personali si intende qualsiasi informazione relativa ad una persona fisica identificata o identificabile. L'Informativa illustra inoltre i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali e le modalità per esercitarli.
- 1.3** È importante che tu legga la presente Informativa unitamente a qualsiasi altra informativa che potremmo fornirti in occasioni specifiche in cui raccogliamo o trattiamo dati personali che ti riguardano, affinché tu sia consapevole di come e perché utilizziamo tali informazioni.

2. CHI SIAMO

- 2.1** Flutter comprende diversi brand. Nell'ambito della nostra *Flutter talent community* globale, i tuoi dati personali possono essere consultati da qualsiasi brand Flutter per finalità di selezione del personale. Il brand Flutter che valuta il tuo profilo di candidato, per finalità di selezione, sarà il “titolare del trattamento” dei tuoi dati personali. Il titolare del trattamento è responsabile di stabilire le modalità con cui i tuoi dati personali sono trattati. Per i dettagli sul titolare del trattamento applicabile, si rinvia all'Appendice 1.

3. COME VENGONO RACCOLTI I TUOI DATI PERSONALI?

- 3.1** Raccogliamo informazioni direttamente da te durante il tuo percorso di selezione.
- 3.2** In base alla tua ubicazione e alla legge applicabile, possiamo raccogliere informazioni che ti riguardano da:
- Terze parti, ad esempio agenzie per il lavoro, fornitori di soluzioni per il *talent lifecycle*, precedenti datori di lavoro e fornitori di controlli di background;
 - Fonti pubblicamente disponibili, inclusi siti social media come LinkedIn, per identificare, contattare e creare un profilo dei candidati;
 - Dal tuo utilizzo delle nostre pagine web; e
 - Dipendenti attuali o altri soggetti nell'ambito dei nostri programmi di referral.
- 3.3** Il nostro team di recruiting può individuare e contattare proattivamente potenziali candidati per opportunità professionali in Flutter. Qualora tu sia stato individuato come candidato, creeremo un profilo candidato sulla base delle informazioni raccolte tramite il nostro processo di arricchimento dei dati. Ove applicabile, ti contatteremo tempestivamente per informarti della creazione del profilo e, ove richiesto dalla legge applicabile, riceverai una richiesta di consenso affinché il tuo profilo entri a far parte della comunità dei talenti Flutter.
- 3.4** Se ti sei iscritto proattivamente alla *Flutter talent community* o hai presentato direttamente candidatura per un ruolo tramite uno dei nostri siti career, ti verrà chiesto di fornire i tuoi dati personali, che saranno utilizzati

per creare un profilo candidato, oltre alle informazioni raccolte tramite il nostro processo di arricchimento. Tali informazioni possono essere condivise con terze parti, ove necessario, inclusi fornitori del ciclo di vita dei talenti, fornitori di valutazioni online o di controlli di background, laddove tu abbia acconsentito, laddove vi siano obblighi legali di effettuare tali controlli o comunque in conformità alle leggi applicabili.

- 3.5** Se non fornisci determinate informazioni richieste durante il processo di candidatura, potremmo non essere in grado di proseguire con il processo di selezione, ad esempio nel caso in cui non sia possibile confermare il tuo diritto a lavorare nel Paese per il quale ti candidi.
- 3.6** Possiamo creare o aggiornare profili candidato nei nostri sistemi di recruiting utilizzando informazioni professionali ottenute da piattaforme in cui gli interessati hanno scelto di essere contattati da recruiter, come LinkedIn. Tale trattamento, ove effettuato, si basa sul nostro legittimo interesse a identificare e contattare candidati idonei in relazione a posizioni aperte pertinenti.
- 3.7** Per i candidati individuati tramite altre piattaforme professionali di recruiting, come Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs e GradJobs, nonché tramite eventi in presenza o referral, richiederemo il consenso all'ingresso nella *Flutter talent community* prima di creare o aggiornare un profilo. Se il consenso non viene fornito entro 90 giorni dalla nostra richiesta, i dati del candidato saranno cancellati dai nostri sistemi.
- 3.8 Modifica delle finalità:** utilizzeremo i tuoi dati personali esclusivamente per le finalità per cui li abbiamo raccolti, salvo che riteniamo ragionevolmente necessario utilizzarli per un'altra finalità compatibile con quella originaria. Qualora dovessimo utilizzare i tuoi dati personali per una finalità non correlata, ti informeremo e ti spiegheremo la base giuridica che ci consente di farlo. Ove richiesto dalla legge applicabile, disporremo sempre di una base giuridica ai sensi della normativa privacy per raccogliere e trattare i tuoi dati; si vedano le sezioni 5 e 6.

4 LE CATEGORIE DI DATI PERSONALI CHE ABBIAMO SU DI TE

Possiamo raccogliere, conservare e utilizzare le seguenti categorie di dati personali che ti riguardano (si precisa che l'elenco è ampio ma non necessariamente esaustivo e può variare da una sede all'altra):

Categorie di dati personali	Tipologie di dati personali
Dati personali identificativi	- Nome, genere, nazionalità, stato civile/coniugale, data di nascita, età, recapiti personali (ad es. indirizzo, numero di telefono fisso o mobile, e-mail), numero di documento nazionale di identità, lingue parlate.
Finanziari	- Informazioni sulla retribuzione (incluse aspettative salariali e retribuzioni precedenti).
Selezione	- Competenze ed esperienze, qualifiche, referral, CV e candidatura, dati relativi a colloqui e valutazioni, verifica del diritto al lavoro (inclusi passaporto, visti o carte d'identità), informazioni relative all'esito della candidatura, dettagli di eventuali offerte formulate, qualifiche professionali e formative pertinenti, referenze, informazioni di background e di verifica (ad es., per ruoli appropriati, risultati di controlli creditizi, anzianità, controlli su sanzioni finanziarie ove effettuati e consentiti dalla legge applicabile). Le seguenti categorie <u>non</u> si applicano ai candidati con sede in Portogallo: - referenze, informazioni di background e di verifica Le seguenti categorie <u>non</u> si applicano ai candidati con sede in Romania: - informazioni di background e di verifica
Formazione e sviluppo	- Dati relativi a esigenze formative e di sviluppo, formazione ricevuta o valutazioni completate.
Sensibili	- salute, etnia, convinzioni religiose e orientamento sessuale. Raccogliamo inoltre le seguenti tipologie di dati, che proteggiamo con lo stesso livello di attenzione riservato ai dati appartenenti a categorie particolari, se consentito dalla legge o forniti volontariamente: - Dati giudiziari relativi a condanne penali e reati; - Dati finanziari che possono essere utilizzati per frodi. Ad esempio, dettagli di carte di debito/credito; - Dati di localizzazione; e - Informazioni collegate ad attività private. Ad esempio, quando potremmo raccogliere ulteriori informazioni personali su rapporti familiari, occupazione o altro. Le seguenti categorie <u>non</u> si applicano ai candidati ubicati in Portogallo, Romania (con poche eccezioni chiaramente specificate dalla legge), Italia o Irlanda: dati giudiziari relativi a condanne penali e reati.
Dati online / pubblicamente disponibili	- Informazioni personali pubblicamente disponibili tramite il tuo profilo LinkedIn - Cookie: queste informazioni possono riguardare te, le tue preferenze o il tuo dispositivo e sono utilizzate principalmente per far funzionare il sito come ti aspetti. Di norma le informazioni non ti identificano direttamente, ma possono offrirti un'esperienza web più personalizzata.
Altro	- Qualsiasi altra informazione personale che scegli di comunicarci durante il processo di selezione, verbalmente o per iscritto.

5 COME E PERCHÉ UTILizzerEMO LE INFORMAZIONI PERSONALI CHE TI RIGUARDANO

Utilizzeremo dati personali proporzionati e pertinenti per le seguenti finalità e relative basi giuridiche:

Finalità	Scopo del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
Selezione	Per consentirci di prendere decisioni in merito alla tua idoneità a lavorare per noi.	Dati personali identificativi; selezione	A seconda del meccanismo di raccolta, il nostro legittimo interesse o l'adozione di misure precontrattuali volte a identificare e valutare potenziali candidati per posizioni aperte.
Gioco responsabile (ove applicabile)	Per identificare segnali che potrebbero indicare un gioco problematico. Per garantire l'integrità della nostra attività.	Dati personali identificativi	Il nostro legittimo interesse a proteggere l'integrità della nostra attività e a supportare la nostra strategia di gioco responsabile.
Gestione del sito web e cookie	Per garantire che i nostri siti career funzionino correttamente sul tuo dispositivo e per individuare errori sul sito. Per comprendere come le persone arrivano al nostro sito. Per valutare l'efficacia dei nostri siti career e dei relativi contenuti.	Dati online/pubblicamente disponibili	Il nostro legittimo interesse a gestire siti career efficaci. Quando hai fornito il consenso alla raccolta dei dati con tali modalità.
Verifiche pre-assunzione e controlli di background (se e nella misura consentita dalla legge)	Per effettuare adeguati controlli pre-assunzione. Incluso per consentirci di prendere decisioni in merito alla tua idoneità a lavorare per Flutter, inclusi, ove applicabile, test psicometrici	Selezione	Il nostro legittimo interesse ad assicurarci che candidati idonei siano inseriti nei ruoli appropriati. In determinate circostanze e per ruoli specifici, per adempiere a un obbligo legale di verificare l'idoneità dei candidati.

Creazione e aggiornamento del profilo candidato	Utilizzare informazioni professionali ottenute da piattaforme in cui gli interessati hanno scelto di essere contattati da recruiter (come LinkedIn) o hanno fornito il consenso tramite altri canali (come Indeed, eventi in presenza o referral) per creare o aggiornare profili candidato nei nostri sistemi di recruiting. Ciò consente al nostro team di recruiting di individuare ruoli idonei e contattare i candidati in merito a opportunità professionali pertinenti. Consentire ai recruiter di gestire efficacemente campagne di attraction, shortlist di candidati e attività di engagement dei candidati per future opportunità professionali.	Dati online/pubblicamente disponibili Dati personali identificativi Selezione	Il nostro legittimo interesse a consentire ai recruiter di individuare potenziali candidati (che hanno effettuato l'opt-in su LinkedIn) e contattarli in merito a opportunità professionali. Il tuo consenso a entrare nella Flutter talent community e alla creazione di profili candidato per individuare candidati idonei per opportunità professionali attuali e future.
Controlli sui conflitti di interesse e conformità etica	Verificare l'esistenza di eventuali conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti in relazione alla tua candidatura, al rapporto di lavoro o alla potenziale collaborazione con Flutter. Questo trattamento è effettuato per adempiere ad obblighi di legge applicabili, standard etici, requisiti di governance interna e standard internazionali di certificazione adottati dalle società del Gruppo Flutter.	Dati personali identificativi Selezione Informazioni relative a rapporti familiari Interessi professionali esterni Seconda occupazione, Altre circostanze che possono dare luogo a un conflitto di interessi.	Adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare del trattamento, inclusi obblighi volti a verificare i conflitti di interesse e ad assicurare il rispetto delle leggi applicabili, degli standard internazionali, dei requisiti di governance e dei framework di certificazione.
Reportistica e insight	Analizzare, individuare tendenze e prevenire bias tra le opportunità offerte ai candidati in base al genere in ciascuna fase del processo di selezione.	Dati personali identificativi	Il nostro legittimo interesse a identificare, valutare e selezionare candidati idonei per i ruoli.

Opportunità professionali e comunicazioni della comunità dei talenti Flutter	Contattarti in relazione a opportunità professionali che riteniamo possano essere di tuo interesse. Inviarti comunicazioni relative al recruiting.	Dati personali identificativi; selezione	Il nostro legittimo interesse a individuare candidati idonei per i ruoli. Il tuo consenso a ricevere comunicazioni relative al recruiting.
Condivisione infragruppo dei dati	Condivideremo le tue informazioni personali con altre entità giuridiche di Flutter ove ciò sia necessario per le ragioni indicate nella sezione 7.	Tutti	Il nostro legittimo interesse a condividere i profili dei candidati per ruoli tra i brand all'interno di Flutter. Per adempiere ai nostri obblighi legali e regolamentari in alcune giurisdizioni. Necessità contrattuale di adempiere ai nostri obblighi previsti dal tuo contratto di lavoro, qualora tali obblighi possano essere assolti da una società Flutter diversa dalla tua società datrice di lavoro contraente.

Se risiedi in India, Flutter tratta i tuoi dati personali sulla base del conferimento volontario di tali dati da parte tua per le finalità indicate nella presente sezione.

6. DATI PERSONALI SENSIBILI

6.1 Oltre alle informazioni contenute nella sezione 5, la tabella seguente illustra la base sulla quale possiamo trattare dati sensibili o appartenenti a categorie particolari:

Finalità	Scopo del trattamento	Categorie di dati	Eccezione per il trattamento di categorie particolari
Selezione (ove applicabile)	Valutare e verificare la tua idoneità a lavorare per la società nella giurisdizione in cui lavori.	Particolari	Necessità di adempiere agli obblighi e di esercitare diritti specifici di Flutter o dei nostri dipendenti in materia di diritto del lavoro.

Benessere, salute e sicurezza (ove applicabile)	Fornire eventuali adeguamenti o accomodamenti appropriati richiesti nel processo di selezione. Per determinati ruoli, valutare la tua idoneità allo svolgimento di quel ruolo.	Particolari	Necessità di adempiere agli obblighi e di esercitare diritti specifici di Flutter o dei nostri dipendenti in materia di diritto del lavoro. In determinate sedi, per adempiere alle disposizioni di legge relative all'assunzione di candidati con disabilità. Necessità per finalità di medicina preventiva o del lavoro, per la valutazione della tua capacità lavorativa, diagnosi medica, prestazione di assistenza sanitaria o trattamento.
Diversità, equità e inclusione (ove applicabile)	Aiutarci a identificare bias e rimuovere barriere al lavoro, monitorare l'equità del nostro processo decisionale, ampliare la platea dei candidati, comprendere e migliorare l'accesso alle opportunità per tutti e comprendere le esperienze vissute dai nostri candidati. Specifiche informative su diversità, equità e inclusione sono disponibili sulle pagine web di recruiting pertinenti.	Particolari	Il tuo consenso esplicito al trattamento o dati forniti volontariamente da te. Per adempiere ai nostri obblighi legali e regolamentari in alcune giurisdizioni.

Interesse vitale	Proteggere te e i tuoi interessi condividendo informazioni con operatori sanitari o altri servizi di emergenza, oppure qualora tu abbia un problema di salute che renda necessari accomodamenti ragionevoli per consentirti di accedere a colloqui o ad altre fasi del processo di selezione.	Particolari	Per proteggere i tuoi interessi vitali.
Interesse pubblico	Tutela dei minori e delle persone a rischio / tutela del benessere economico di determinati individui	Particolari	Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico
Salute pubblica o parità di opportunità o trattamento e supporto per persone con una particolare disabilità	Motivi quali la salute pubblica, ad esempio la prevenzione della diffusione di malattie infettive (ad es. Covid-19), e finalità generali di parità di opportunità o trattamento e supporto per persone con una particolare disabilità o condizione medica, ad esempio utilizzando feedback o informazioni da un candidato con esigenze di accessibilità per migliorare il sistema per tutti i candidati.	Particolari	Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

Se risiedi in India, Flutter può trattare dati personali sulla base di basi giuridiche lecite previste dalla normativa locale. Si rinvia all'Allegato 1.

6.2 Consenso al trattamento dei dati personali sensibili

Quando trattiamo dati personali appartenenti a categorie particolari, lo faremo principalmente quando vi è uno specifico obbligo di legge come sopra indicato, quando abbiamo un obbligo di legge in qualità di futuro datore di lavoro, quando sussiste un rilevante interesse pubblico, quando è nel tuo interesse vitale, oppure qualora il trattamento sia consentito o conforme alla legge applicabile.

In circostanze limitate, potremmo chiederti il consenso scritto per consentirci di trattare dati particolari. Qualora lo facessimo, ti forniremo una spiegazione del tipo di informazioni richieste e del motivo per cui ne abbiamo bisogno, affinché tu possa valutare attentamente se prestare il consenso.

Devi sapere che l'eventuale tuo futuro contratto con noi non è subordinato all'accettazione di una nostra richiesta di consenso. Nei casi in cui ci basiamo sul tuo consenso per ottenere informazioni, non vi saranno mai conseguenze negative per te qualora tu scelga di non fornire tali informazioni.

6.2 Informazioni relative a dati su condanne penali (Nota: la presente sezione non si applica ai candidati ubicati in Portogallo, Romania, Italia, salvo poche eccezioni chiaramente specificate dalla legge, o Irlanda). Possiamo utilizzare informazioni relative a condanne penali esclusivamente sulla base della legge nazionale applicabile. Non raccogliamo, consultiamo, conserviamo né trattiamo in altro modo un registro completo di informazioni relative a condanne penali. Per un numero limitato di ruoli, come determinato dai nostri requisiti regolamentari, potremmo dover fornire informazioni continuative relative a condanne penali.

Finalità	Scopo del trattamento	Categorie di dati	Base giuridica
Selezione	Ove richiesto, raccoglieremo informazioni relative a condanne penali nell'ambito del processo di selezione, oppure tali informazioni potrebbero esserci comunicate direttamente da te nel corso del tuo rapporto di lavoro con noi.	Penali	Il nostro legittimo interesse a proteggere la nostra organizzazione dal rischio di reati finanziari quali riciclaggio, terrorismo e corruzione. Necessità di adempiere agli obblighi e di esercitare diritti specifici di Flutter o dei nostri dipendenti in materia di lavoro. In determinate sedi, per adempiere alle disposizioni di legge relative all'assunzione di candidati con disabilità.
Reati finanziari	Ove consentito, effettueremo controlli su adverse media, PEP e liste sanzionatorie.	Sensibili online/pubblici	Per adempiere ai nostri obblighi legali in qualità di datore di lavoro. Il nostro legittimo interesse a proteggere la nostra organizzazione dal rischio di reati finanziari quali riciclaggio, terrorismo e corruzione.

Se risiedi in India, Flutter tratta i tuoi dati personali sulla base del conferimento volontario di tali dati da parte tua o di altra base giuridica lecita per le finalità indicate nella presente sezione.

7 CONDIVISIONE DEI DATI

7.1 Oltre alle finalità che comportano il trattamento dei tuoi dati personali sopra indicate, comunicheremo inoltre i tuoi dati personali a terze parti, incluse altre entità di Flutter e fornitori di servizi terzi, tra cui fornitori di supporto IT e aziendale, revisori e organismi di certificazione, agenzie di recruiting, consulenti professionali quali studi legali e contabili, fornitori di servizi amministrativi e operativi, nonché soggetti che subentrano o acquisiscono l'attività, gli asset, i contratti o altri rapporti giuridici del Titolare del trattamento. Un elenco completo delle terze parti è tenuto dal Titolare del trattamento.

7.2 Tutti i nostri fornitori di servizi terzi e le altre entità di Flutter sono tenuti ad adottare misure tecniche e organizzative adeguate, incluse misure di sicurezza, per proteggere i tuoi dati personali.

7.3 Possiamo inoltre comunicare i tuoi dati personali nelle seguenti circostanze:

- quando richiesto dalla legge o dalla normativa applicabile (comunicazione a un'autorità governativa, regolatoria o di enforcement);
- al fine di difenderci legalmente e/o in relazione a procedimenti legali; e
- nel corso della negoziazione di un'acquisizione, acquisto, fusione o cessione e in esecuzione della stessa.

7.4 Condivisione dei dati all'interno di Flutter

All'interno dei nostri sistemi abbiamo limitato l'accesso ai tuoi dati. Ciò significa che possono accedervi solo coloro che hanno necessità di utilizzarli. In quanto organizzazione globale, i tuoi dati personali possono essere consultati da colleghi all'interno di Flutter laddove sussista un nostro legittimo interesse, per le seguenti finalità:

- operazioni di Risorse Umane, incluso l'accesso da parte di tutti i brand Flutter alla nostra comunità dei talenti Flutter;
- fornitura di supporto e servizi globali nelle aree Legal, Compliance & Risk;
- adempimento dei nostri obblighi regolamentari;
- reportistica e supervisione di gruppo.

Nell'ambito delle nostre ordinarie attività di reportistica sulle performance aziendali, nel contesto di una riorganizzazione aziendale o di una ristrutturazione del gruppo, nonché per attività di supporto alla manutenzione dei sistemi e hosting dei dati.

- per garantire la continuità del recruiting in caso di fusione o acquisizione.
- A seconda delle circostanze, terze parti o entità giuridiche interne a Flutter (brand/datori di lavoro) possono essere considerate Titolari del trattamento, Responsabili del trattamento o Contitolari del trattamento dei tuoi dati personali.

7.5 Condivisione dei dati con fornitori di servizi terzi

Condivideremo i tuoi dati personali con terze parti. Le terze parti includono fornitori di servizi terzi, inclusi appaltatori e agenti designati. Alcune delle attività svolte da terze parti includono:

Finalità	Scopo del trattamento	Categorie di dati	Base giuridica
Risorse Umane	Supportare attività relative al recruiting. Creare un profilo candidato e valutare e verificare l' idoneità a lavorare per la società nella giurisdizione in cui lavori, ove applicabile. Effettuare controlli di background screening.	Dati personali particolari; selezione	Il nostro legittimo interesse ad assicurarci che candidati idonei siano inseriti in ruoli appropriati e siano autorizzati a lavorare nella giurisdizione. Per svolgere le attività necessarie alla conclusione del tuo contratto. In determinate circostanze e per ruoli specifici, per adempiere a un obbligo legale di verificare l' idoneità dei candidati.
Legale o regolamentare	Adempiere a obblighi legali e regolamentari o difenderci da pretese legali.	Tutti	In determinate circostanze, per adempiere a un obbligo legale. Il nostro legittimo interesse a proteggere la nostra organizzazione da pretese legali.

7.6 Trasferimento delle informazioni al di fuori dello SEE/Regno Unito/Paese di residenza

Di volta in volta, le informazioni personali che raccogliamo su di te saranno trasferite al di fuori dello Spazio Economico Europeo ("SEE"), del Regno Unito o del tuo Paese di residenza ad altre entità Flutter o a terze parti, in conformità alla nostra base giuridica per il trattamento di tali informazioni.

Quando tali trasferimenti sono effettuati verso Paesi che non sono stati riconosciuti come in grado di garantire un livello adeguato di protezione dei dati personali, ci assicuriamo che siano adottate misure adeguate a proteggere i tuoi dati personali in relazione a tali trasferimenti, incluse:

- un accordo infragruppo sulla protezione dei dati che include tutte le clausole contrattuali richieste dalla legge, nonché clausole contrattuali di sicurezza, applicabili ai trasferimenti transfrontalieri di dati personali all'interno di Flutter, come richiesto dalla legge;
- ove applicabile, le pertinenti clausole contrattuali nei nostri contratti, come richiesto dalla legge; e
- ove applicabile, garanzie aggiuntive per assicurare la protezione dei tuoi dati personali in tutte le giurisdizioni di destinazione
- a seconda della sede e della legge applicabile, potrà essere richiesta una specifica autorizzazione da parte dell'Autorità locale per la protezione dei dati.

8. SICUREZZA DEI DATI

Adottiamo misure di sicurezza, tecniche e organizzative adeguate per garantire che i tuoi dati personali siano mantenuti sicuri e per prevenire furto, perdita o accesso non autorizzato ai tuoi dati personali. Limitiamo l'accesso a coloro che hanno necessità di utilizzare e visualizzare tali dati. Se ritieni che i tuoi dati personali siano stati divulgati o siano stati oggetto di una violazione, ti invitiamo a contattarci. La questione sarà esaminata immediatamente.

Abbiamo predisposto procedure per gestire qualsiasi violazione effettiva o sospetta della sicurezza dei dati e ti informeremo, nonché informeremo qualsiasi autorità di controllo applicabile, di eventuali violazioni della sicurezza dei dati identificate, laddove siamo legalmente tenuti a farlo.

9. CONSERVAZIONE DEI DATI

- 9.1** Ci impegniamo a garantire che le informazioni personali siano mantenute il più possibile aggiornate e che i dati irrilevanti o eccessivi siano cancellati o resi anonimi non appena ragionevolmente possibile. Nell'ambito della nostra Flutter talent community, generalmente conserviamo le tue informazioni personali per 12 mesi, inclusi i dati raccolti tramite la nostra integrazione con LinkedIn laddove gli interessati abbiano scelto di essere contattati. Teniamo inoltre conto delle normative specifiche dei singoli Paesi, che applichiamo Paese per Paese. Prima della scadenza del periodo, ti contatteremo per richiedere il tuo consenso a continuare a far parte della Flutter talent community. Qualora tu abbia richiesto di non ricevere più comunicazioni dalla Flutter talent community, cancelleremo il tuo profilo candidato e conserveremo il tuo nome, indirizzo e-mail e link social per finalità di gestione delle tue preferenze di contatto.
- 9.2** Per i potenziali candidati individuati tramite canali che richiedono il consenso, quali Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs e GradJobs, nonché tramite eventi in presenza o referral, conserveremo i loro dati fino a 90 giorni in attesa del consenso all'ingresso nella comunità dei talenti Flutter. Se il consenso non viene prestato entro tale periodo, le loro informazioni personali saranno cancellate dal nostro sistema. Se il consenso viene negato, aggiungeremo i loro dati di contatto a una lista di esclusione per evitare ulteriori contatti. Se il consenso viene prestato, il loro profilo sarà conservato in conformità al nostro periodo standard di conservazione.
- 9.3** Quando trattiamo dati sulla base del tuo consenso, hai il diritto di chiedere la cancellazione dei tuoi dati in qualsiasi momento; si veda la sezione 10 per ulteriori dettagli.
- 9.4** Qualora il tuo processo di selezione abbia esito positivo e tu diventi dipendente di Flutter, le tue informazioni saranno conservate secondo quanto descritto nella nostra Informativa privacy per il personale, che ti sarà fornita al momento dell'ingresso in azienda.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

10.1 In determinate circostanze, la legge ti riconosce i seguenti diritti in relazione ai tuoi dati personali:

- Richiedere l'accesso a una copia dei tuoi dati personali (comunemente nota come "richiesta di accesso dell'interessato").
- Richiedere la rettifica dei dati personali che deteniamo su di te.
- Richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali.
- Opporsi al trattamento dei tuoi dati personali quando ci basiamo sui nostri legittimi interessi (o su quelli di una terza parte). Hai inoltre il diritto di opporsi al trattamento dei tuoi dati personali in relazione a future opportunità professionali e comunicazioni relative al recruiting. Per non ricevere più tali e-mail, puoi cliccare su "*unsubscribe*" in fondo alle e-mail.
- Richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi dati personali.
- Diritto alla portabilità. Tale diritto ti consente di ottenere i tuoi dati personali in un formato strutturato e trasmissibile.

10.2 A seconda della giurisdizione, potresti avere ulteriori diritti previsti dalla legge applicabile oppure potresti non essere legittimato a esercitare alcuni dei diritti sopra indicati. Per maggiori informazioni su tali diritti o per presentare una richiesta di esercizio dei diritti descritti nella presente sezione, ti invitiamo a contattarci secondo le modalità indicate nella sezione 12.

10.3 Processi decisionali automatizzati e utilizzo dell'IA

Utilizziamo funzionalità basate sull'intelligenza artificiale (di seguito, "IA") all'interno della nostra piattaforma di talent acquisition per aiutare i recruiter a individuare e valutare candidati che potrebbero essere in linea con opportunità professionali. La tecnologia valuta informazioni quali competenze, esperienza, seniority, qualifiche e altri attributi professionali contenuti nei profili dei candidati, nei CV, nelle candidature e nei documenti relativi al recruiting, al fine di generare raccomandazioni.

Tali raccomandazioni sono finalizzate ad aiutare i recruiter a esaminare i candidati pertinenti in modo più efficiente e coerente. I recruiter possono visualizzare informazioni che spiegano i fattori che hanno contribuito a una raccomandazione o a un punteggio, inclusa l'importanza relativa dei diversi criteri utilizzati per valutare l'idoneità.

Gli output generati dall'IA hanno natura esclusivamente consultiva e sono utilizzati unicamente per supportare i nostri team di recruiting nell'individuazione di candidati da sottoporre a ulteriore valutazione. Non utilizziamo sistemi di IA per adottare decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati che producano effetti giuridici o effetti analogamente significativi sui candidati. Tutte le decisioni relative all'avanzamento dei candidati, ai colloqui, alla selezione e alle offerte di lavoro sono adottate da recruiter e hiring manager a seguito di una revisione umana delle informazioni pertinenti.

10.4 Diritto di proporre reclamo

Se intendi proporre un reclamo, hai il diritto di contattare la tua autorità nazionale di controllo per la protezione dei dati. Tuttavia, ti chiediamo di contattarci in prima istanza all'indirizzo DP@Flutter.com, così da consentirci di esaminare e gestire le tue eventuali segnalazioni.

11 DIRITTO DI REVOCARE IL CONSENSO A RICEVERE COMUNICAZIONI DELLA TALENT COMMUNITY

Nei casi in cui tu ci abbia fornito il consenso all'utilizzo dei tuoi dati personali per una specifica finalità, hai il diritto di revocare il consenso per quello specifico trattamento in qualsiasi momento. Puoi farlo compilando il modulo "Gestisci le mie comunicazioni della Talent Community", accessibile nella sezione dei moduli della talent community sui nostri siti career (che includono careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk betfairromania.ro) oppure puoi scegliere di non ricevere più e-mail relative al recruiting cliccando su "unsubscribe" in fondo all'e-mail ricevuta.

11.2. Se il tuo profilo è stato creato a seguito di attività di contatto proattivo con potenziali candidati, puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando il link "Update Preferences" presente nelle nostre comunicazioni oppure contattandoci all'indirizzo DP@flutter.com. Se revochi o neghi il consenso, cancelleremo il tuo profilo e aggiungeremo i tuoi recapiti a una lista di esclusione per evitare ulteriori contatti.

12. DATA PROTECTION OFFICER

In caso di domande sulla presente Informativa o sulle modalità con cui trattiamo i tuoi dati personali, puoi contattarci all'indirizzo DP@flutter.com. Qualora una società del Gruppo, ad esempio quelle situate in Italia, abbia nominato un diverso Data Protection Officer locale, puoi trovare il relativo contatto nell'Allegato 1.

13. MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA

Ci riserviamo il diritto di aggiornare la presente Informativa in qualsiasi momento e ti forniremo una nuova Informativa in caso di aggiornamenti sostanziali. Potremmo inoltre informarti periodicamente, con altre modalità, in merito al trattamento dei tuoi dati personali.

In caso di domande sulla presente Informativa, ti invitiamo a contattarci. Ti segnaliamo inoltre che potrebbero essere previsti addendum locali alla presente Informativa per conformarsi ai requisiti di legge locali, ad esempio in Romania.

Versione 6. Data della versione: 22.07.2026

Appendice 1

Brand	Titolare del trattamento
Funzioni di Gruppo Incluse • Blip • Betfair Romania • Flutter Entertainment India • Flutter Studios • STARS INTERACTIVE SERVICES (BULGARIA) EOOD	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Limited. TSED Unipessoal LDA Betfair Romania Development S.R.L
Paddy Power (online e retail)	Power Leisure Bookmakers Limited (Ireland) D McGranaghan Limited (retail only) Power Leisure Bookmakers Ltd (UK)
Betfair	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Ltd
Sky Betting & Gaming	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Sporting Life	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Timeform	Hestview Ltd
Tombola	Tombola International Plc tombola Ltd tombola International Plc tombola International Malta tombola Services BC tombola Services SL tombola Italy SRL
PokerStars US	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars Italy	• TSG Italy S.r.l. Si precisa che questa società ha sede legale in Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano e può essere contattata all’indirizzo e-mail privacy_pokerstarsita@legalmail.it. Ha inoltre nominato un Data Protection Officer, contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@fluttersea.com
PokerStars Southern Europe (SEU)	• Reel Malta Ltd Si precisa che questa società può essere contattata all’indirizzo e-mail: privacy_pokerstars_fr@fluttersea.com • Reel Europe Ltd Si precisa che questa società può essere contattata all’indirizzo e-mail: privacy_pokerstars_prt@fluttersea.com • TSG Interactive Spain SA Si precisa che questa società può essere contattata all’indirizzo e-mail: privacy_pokerstars_es@fluttersea.com
Betfair International	Power Leisure Bookmakers Limited
Adjarabet	Aviator LLC
Jungle	Jungle Games
Cayetano Gaming	Power Leisure Bookmakers Limited
Airton	Power Leisure Bookmakers Limited

Singular	Singular Trading Limited
Sisal	Sisal Entertainment SpA
Fanduel Daily Fantasy	FanDuel, Inc
Fanduel Skill Games:	FanDuel SG LLC
Sportsbook & Casino:	Betfair Interactive US, LLC
FanDuel TV / TVG	ODS Technologies, L.P. – a subsidiary of BIU.
Maxbet	Crown Nucleus d.oo. Novi Sad Krijcos d.o.o Bijeljina Maks Bet dooel Skopje Max Bet d.o.o Novi Sad S.D.M International d.o.o Beograd – Novi Beograd Arua d.o.o Podgorica MaxBet doo Beograd
NumberFire	NumberFire, Inc.
Fanduel	FanDuel Ltd. (Scotland) FanDuel Canada ULC
Sportsbet	Sportsbet Pty Limited
Sisal	• Sisal S.p.A. • Sisal Italia S.p.A. • Sisal Gaming S.r.l. Tali società hanno sede legale in Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano e possono essere contattate all’indirizzo e-mail privacy_sisal@legalmail.it. Hanno inoltre nominato un Data Protection Officer, contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@fluttersea.com • Sisal Loterie Maroc • Sisal Jeux Maroc • Sisal Sans • Sisal Technology Turkey • Sisal Albania
SNAI	• Snaitech S.p.A. • Epiqa S.r.l. • SNAI Rete Italia S.r.l. • Snaitech Smart Technologies S.r.l. • U4Line S.r.l. • Fondazione Snaitech Tali società hanno sede legale in Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano e possono essere contattate all’indirizzo e-mail privacy_snai@legalmail.it. Le predette società hanno inoltre nominato un Data Protection Officer, contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@fluttersea.com

Appendice 2 – Termini specifici per Paese

Il seguente allegato si applica ai candidati Flutter in India:

Ai fini della presente Informativa, il termine “titolare del trattamento” deve essere sostituito con “data fiduciary”.

Ai fini delle attività di Flutter in India, le sezioni dell’Informativa indicate di seguito devono essere sostituite come segue:

1. **La sezione 3.6** deve essere letta come segue: “Se presenti la tua candidatura per un ruolo tramite i nostri siti career, puoi scegliere se desideri che il tuo profilo venga arricchito al momento della candidatura. Se ti iscrivi alla nostra comunità dei talenti Flutter, puoi scegliere di non aderire al ri-arricchimento al momento dell’iscrizione. Se desideri opposti al ri-arricchimento in qualsiasi momento, puoi compilare il modulo “Data re-enrichment preferences”, accessibile nella sezione dei moduli della talent community sui nostri siti career.”
2. **La sezione 5** deve includere la seguente clausola in aggiunta ai dettagli indicati nell’Informativa:

Finalità	Scopo del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
Controlli di background	Consentirci di prendere decisioni in merito alla tua idoneità a lavorare per noi.	Indirizzo, recapiti e storico degli indirizzi; precedenti penali, registri di polizia o giudiziari, precedenti di guida; percorso formativo; idoneità a lavorare; attività di volontariato, incluse responsabilità fiduciarie o incarichi di amministratore; storico finanziario, incluso storico creditizio, fallimenti e provvedimenti giudiziari finanziari; attività svolte nei periodi di interruzione, inclusi viaggi; informazioni sanitarie, inclusi test antidroga; identità, inclusi numeri identificativi e documenti di identità; inclusione in liste di controllo o sanzionatorie; iscrizione, registrazione o provvedimenti disciplinari presso organismi regolatori o professionali; opinioni di altre persone sulla tua performance o sul tuo carattere.	Il tuo consenso a tale trattamento.

3. **La sezione 7.3** deve essere letta come segue: “All’interno dei nostri sistemi abbiamo limitato l’accesso ai tuoi dati. Ciò significa che possono accedervi solo coloro che hanno necessità di utilizzarli. In quanto organizzazione globale, le tue informazioni personali possono essere consultate da colleghi all’interno di Flutter per le seguenti finalità:
 - operazioni di Risorse Umane, incluso l’accesso da parte di tutti i brand Flutter alla nostra comunità dei talenti Flutter;
 - fornitura di supporto e servizi globali nelle aree Legal, Compliance & Risk;
 - adempimento dei nostri obblighi regolamentari;
 - reportistica e supervisione di gruppo;
 - nell’ambito delle nostre ordinarie attività di reportistica sulle performance aziendali, nel contesto di una riorganizzazione aziendale o di una ristrutturazione del gruppo, nonché per attività di supporto alla manutenzione dei sistemi e hosting dei dati;
 - per garantire la continuità del recruiting in caso di fusione o acquisizione.”
4. **La sezione 10.4** deve essere letta come segue: “Se hai reclami, hai il diritto di contattare il Data Protection Board of India (“**Board**”). Tuttavia, ti chiediamo di contattarci in prima istanza, secondo le modalità indicate nella sezione 12, così da consentirci di esaminare e gestire le tue eventuali segnalazioni.”

5. **La sezione 12** deve essere letta come segue: “In caso di domande sulla presente Informativa o sulle modalità con cui trattiamo i tuoi dati personali, ti invitiamo a contattare il DPO indicato di seguito.

Nome: Flutter Group Data Protection Officer

Indirizzo: Belfield Office Park, Beech Hill Road, Clonskeagh, Dublin 4, Ireland

Indirizzo e-mail: DP@Flutter.com”

Candidate Privacy Notice

2 WHAT IS THE PURPOSE OF THIS DOCUMENT?

- 2.1** This Candidate Privacy Notice ('Notice') is applicable to candidates of Sky Betting & Gaming, Paddy Power, Paddy Power Retail, Betfair UKI, Betfair International, Betfair Romania Development S.R.L, PokerStars, Blip and Flutter Group functions, Timeform, Singular, Sisal, SNAI and Sporting Life brands within Flutter Entertainment plc, and all of its subsidiaries ('Flutter', 'we', 'us', 'our') whose personal information ('you', 'your') is used within the recruitment process. Depending on the jurisdiction whose laws you are subject to, different provisions may apply. These are specified in country-specific Annexures.
- 2.2** The purpose of this Notice is to describe how we collect and use personal information about you before, during and after the recruitment process. Personal data, or personal information, means any information about an individual from which that person can be identified. It also explains your rights regarding your personal information and how to exercise them.
- 2.3** It is important that you read this Notice, together with any other notice we may provide on specific occasions when we are collecting or processing personal information about you, so that you are aware of how and why we are using such information.

3 WHO WE ARE

- 3.1** There are a number of brands within Flutter. As part of our global Flutter talent community, your personal information may be accessed by any [brand](#) within Flutter for recruitment purposes. The Flutter brand considering your candidate profile, for recruitment purposes, will be the "data controller" of your personal information. The data controller is responsible for deciding how personal information about you is processed. Please refer to Appendix 1 for details of the relevant data controller.

4 HOW IS YOUR PERSONAL INFORMATION COLLECTED?

- 4.1** We collect information directly from you during your recruitment journey.
- 4.2** Subject to your location and applicable law, we may collect information about you from
- v. Third parties (e.g. from an employment agency, talent lifecycle provider, previous employers and background check provider(s)),
 - vi. Publicly available sources, including social media sites such as LinkedIn, to identify, reach out and build a profile of candidates,
 - vii. From your use of our webpages; and,
 - viii. Current employees or other individuals as part of our Referral Programs.
- 4.3** Our recruitment team may proactively identify and engage prospective candidates for career opportunities in Flutter. Where you have been identified as a candidate, we will create a candidate profile on you based on information gathered through our enrichment process (see below for details of our enrichment process). Where applicable, we will contact you promptly to notify you that a candidate profile has been created and where required by applicable law, you will receive a request to consent for your profile to be part of our Flutter talent community.

- 4.4 If you have proactively signed up to be a part of our Flutter talent community or applied directly for a role on one of our **career websites** (which include careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk, betfairromania.ro.) you will be asked to provide your personal information which will be used to create a candidate profile on you in addition to information gathered through our enrichment process (see below for details of our enrichment process). This information may be shared with third parties as required, which may include our talent lifecycle providers, online assessment, or background check provider, where you have agreed to this, or where we have legal requirements to undertake such checks, or otherwise in accordance with applicable laws.
- 4.5 If you fail to provide certain information during the application process, when requested, we may not be able to continue with the application process (such as not being able to confirm your right to work in the country that you are applying to work in).
- 4.6 We may create or update candidate profiles in our recruitment systems using professional information obtained from platforms where individuals have opted in to be contacted by recruiters, such as **LinkedIn**. This processing, when performed, is carried out under our **legitimate interest** to identify and contact suitable candidates about relevant vacancies.
- 4.7 For candidates identified through other professional recruitment platforms (prospect outreach), such as Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs, and GradJobs, as well as through in-person events, or referrals, we will request **consent** to join our Flutter talent community before creating or updating a profile. If consent is not provided within 90 days of our request, the candidate's details will be deleted from our system.
- 4.8 **Change of Purpose:** We will only use your personal information for the purposes for which we collected it, unless we reasonably consider that we need to use it for another reason and that reason is compatible with the original purpose. If we need to use your personal information for an unrelated purpose, we will notify you and we will explain the legal basis which allows us to do so. Where required under applicable law, we will always have a lawful basis under privacy laws to collect and process your data, see details below in sections 5 and 6.

5 THE CATEGORIES OF INFORMATION WE HOLD ABOUT YOU

We may collect, store, and use the following categories of personal data about you (note that this list is comprehensive but not necessarily exhaustive and it may differ from one location to another):

Categories of Personal Data	Types of Data (Data Elements)
Personal details	Name, gender, nationality, civil/marital status, date of birth, age, personal contact details (e.g. address, telephone or mobile number, e-mail), national ID number, languages spoken.
Financial	Remuneration information (including salary expectation, previous salaries.)
Recruitment	- Skills and experience, qualifications, referrals, CV and application, interview and assessment data, right to work verification (including passport, visas or identity cards) information related to the outcome of your application, details of any offer made to you, relevant professional and educational qualifications, references., background and verification information (e.g. for appropriate roles, results of credit reference check, tenure, financial sanction check where carried out and permitted by applicable laws). The following categories are <u>not</u> applicable to candidates based in Portugal: - references, background and verification information The following categories are <u>not</u> applicable to candidates based in Romania - background and verification information
Training and development	Data relating to training and development needs or training received, or assessments completed.
Sensitive	Where permitted by law or provided voluntarily, special category data regarding, race,
	health, ethnicity, religious belief and sexuality. We also collect the following types of data which we protect with the same degree of care as special category data, if permitted by law or provided voluntarily: - Criminal data relating to criminal convictions and offences; - Financial data that may be used for fraud. For example, debit/credit card details; - Location data; and - Information linked to private activities. For example, where we may gather additional personal information about family relationships, occupation or otherwise. - The following categories are <u>not</u> applicable to candidates located in Portugal, Romania (with few exception clearly specified in law), Italy or Ireland: Criminal data relating to criminal convictions and offences.
Online / publicly available data	- Personal information which is publicly available via your LinkedIn profile - Cookies: This information might be about you, your preferences or your device and is mostly used to make the site work as you expect it to. The information does not usually directly identify you, but it can give you a more personalised web experience.
Other	Any other personal information which you choose to disclose to us during your recruitment whether verbally or in written form.

6 HOW AND WHY WE WILL USE PERSONAL INFORMATION ABOUT YOU

We will use proportionate and relevant personal data for the following purposes and related lawful bases:

Purpose	Purpose for Processing	Categories of Personal Data	Lawful Basis for Processing
Recruitment	To enable us to make decisions regarding your suitability to work for us.	Personal details Recruitment	Depending on the collection mechanism, our legitimate interests or pre-contractual measures in identifying and assessing potential candidates for open roles,
Safer gambling (where applicable)	To identify signs that could indicate problem gambling. To ensure integrity of our business.	Personal details	Our legitimate interest to protect the integrity of our business and support our safer gambling strategy.
Website management and Cookies	To ensure that our career websites works properly for your device. Identify errors on the site. To understand how people reach our site. To assess the effectiveness of our career websites site and their content.	Online/ publicly available	Our legitimate interest to run effective career websites Where you have provided consent for us to gather data this way.
Pre-employment verification and background screening (if and to the extent allowed by law)	To undertake appropriate pre-employment screening. Including to enable us to make decisions regarding your suitability to work for Flutter,	Recruitment	Our legitimate interests of ensuring suitable candidates are placed in roles. In certain circumstances and for specified roles to comply
	including where applicable, psychometric testing		with a legal obligation to verify the suitability of candidates.
Candidate profile creation and updates	To use professional information obtained from platforms where individuals have opted in to be contacted by recruiters (such as LinkedIn) or have provided consent through other channels (such as Indeed, in-person events, or referrals) to create or update candidate profiles in our recruitment systems. This enables our recruitment team to identify suitable roles and contact candidates about relevant job opportunities. Enabling recruiters to effectively manage attraction campaigns, candidate shortlist and candidate engagement for future job opportunities.	Online/ publicly available Personal details Recruitment	Our legitimate interest for recruiters to reach for prospective candidates (who opted-in on LinkedIn) and contact them regarding career opportunities. Your consent to join our Flutter talent community and for us to create candidate profiles to identify suitable candidates for current and future career opportunities.

Conflict of Interest Checks and Ethics Compliance	To verify the existence of any actual, potential or perceived conflicts of interest in connection with your application, employment or prospective collaboration with Flutter. This processing is carried out to comply with applicable legal obligations, ethical standards, internal governance requirements and international certification standards adopted by Flutter Group companies.	Personal details Recruitment Information relating to family relationships External business interests Secondary employment, Other circumstances that may give rise to a conflict of interest.	Compliance with a legal obligation to which the Data Controller is subject, including obligations aimed at verifying conflicts of interest and ensuring compliance with applicable laws, international standards, governance requirements and certification frameworks.
Reporting and insights	To analyse, discover trends and prevent bias between the opportunities for candidates based on gender at each stage of the recruitment process.	Personal details	Our legitimate interests in identifying, assessing, and recruiting suitable candidates for roles.
Job opportunities & Flutter talent community communications	To contact you in relation to job opportunities which we consider may be of interest to you. To send you recruitment related communications.	Personal details Recruitment	Our legitimate interest to identify suitable candidates for roles. Your consent to receive recruitment related communications.
Intragroup data sharing	We will share your personal information with other entities in Flutter where it is necessary for the reasons set out in section 7.	All	Our legitimate interest to share a candidate profiles for roles across brands within Flutter. To comply with our legal and regulatory obligations in some jurisdictions. Contractual necessity to meet our obligations in your contract of employment where those obligations might be fulfilled by a member of Flutter other than your Flutter contracting employing entity.

If you are an Indian resident, Flutter processes your personal data based on your voluntary provision of such data for the purposes set out in this section

7 SENSITIVE PERSONAL INFORMATION

7.1 In addition to the information contained in section 5, the following table explains the basis on which we may process sensitive or special category data:

Purpose	Purpose of Processing	Categories of Data	Special Category Processing Exemption
Recruitment (where applicable)	To assess and review your eligibility to work for the company in the jurisdiction in which you work.	Sensitive	Necessity to comply with the obligations and exercising specific rights of Flutter or our employees in the field of employment.
Wellbeing, health and safety (where applicable)	To provide any appropriate adjustments or accommodations required in the recruitment process. For certain roles, to assess your fitness to work in that role.	Sensitive	Necessity to comply with the obligations and exercising specific rights of Flutter or our employees in the field of employment. In certain locations, to comply with legal provisions regarding the hiring of candidates with disabilities. Necessity for the purposes of preventive or occupational medicine, for the assessment of your working capacity, medical diagnosis, the provision of health care or treatment.
Diversity, equity and inclusion (where applicable)	To help us identify bias and remove barriers to work, monitor the fairness of our decision making, widen our candidate reach, understand and improve access to opportunity for everyone, understand the lived experiences of our candidates. Specific Diversity, Equity & Inclusion notices are available on relevant recruitment webpages .	Sensitive	Your explicit consent to the processing or provided voluntarily by you. To comply with our legal and regulatory obligations in some jurisdictions.

Vital interest	To protect you and your interests by sharing information with healthcare providers or other emergency services, or where you may have a health issue that means we need to make reasonable accommodations in order for you to access interview or other recruitment process stages.	Sensitive	To protect your vital interests.
Public interest	Safeguarding of children and individuals at risk/ Safeguarding of economic well-being of certain individuals	Sensitive	In the wider public interest
Public health or equality of opportunity or treatment and support for individuals with a particular disability	Reasons such as public health such as prevention of spread of infectious diseases (i.e. Covid-19), and general pursuits of equality of opportunity or treatment and support for individuals with a particular disability or medical condition, for example in using feedback or information from one candidate with access requirements to improve the system for all candidates.	Sensitive	In the wider public interest.

If you are an Indian resident, Flutter may process personal data on lawful bases that are prescribed under local laws. Please see Annex 1.

7.2 Consent to Process Sensitive Personal Information

Where we do process special category personal information, we will mostly do so where there is a specific legal requirement as outlined above, where we have a requirement under our obligations as a future employer, where there is a significant public interest, or it is in your vital interests, or where permitted by or in accordance with applicable law.

In limited circumstances, we may approach you for your written consent to allow us to process sensitive data. If we do so, we will provide you with an explanation of the kind of information we are requesting and the reason we need

it, so that you can carefully consider whether you wish to consent. You should be aware that it is not a condition of your potential future contract with us that you agree to any request for consent from us. In situations where we rely on our consent to provide information, there will never be any negative repercussions for you where you choose not to provide this information.

7.3 Information about Criminal Convictions Data (Note: This section does not apply to candidates located in Portugal, Romania, Italy (with few exceptions clearly specified by law, or Ireland) We may only use information relating to criminal convictions on the basis of applicable national law. We do not gather, access, store or otherwise process a comprehensive register of information relating to criminal convictions. For a limited number of roles as determined by our regulatory requirements, we may need to provide ongoing information on criminal convictions.

Purpose	Purpose of Processing	Categories of Data	Lawful Basis
Recruitment	Where required, we will collect information about criminal convictions as part of the recruitment process or we may be notified of such information directly by you in the course of you working for us.	Sensitive	Our legitimate interest to protect our organization against risk of financial crimes such as money laundering, terrorism, and bribery. Necessity to comply with the obligations and exercising specific rights of Flutter or our employees in the field of employment. In certain locations, to comply with legal provisions regarding the hiring of candidates with disabilities.
Financial Crime	Where permitted, we will complete adverse media, PEPs and sanction screening	Sensitive Online/Public	To comply with our legal obligations as employer. Our legitimate interest to protect our organisation against risk of financial crimes such as money laundering, terrorism and bribery.

If you are an Indian resident, Flutter processes your personal data based on your voluntary provision of such data or other lawful basis for the purposes set out in this section

8 DATA SHARING

8.1 In addition to the purposes involving the processing of your personal information listed above, we will also disclose your personal information to third parties including other entities in Flutter and third party service providers including IT and business support providers, auditors and certification bodies, recruitment agencies, professional advisers (such as legal and accounting firms), administrative and operational service providers, and entities that succeed to or acquire the Controller's business, assets, contracts or other legal relationships. A full list of third parties is maintained by the Data Controller.

8.2 All our third-party service providers and other entities in Flutter are required to have appropriate technical and organisational measures, including security measures to protect your personal information.

8.3 We may also disclose your personal information in the following circumstances:

- when required by applicable law or regulation (disclosure to a governmental, regulatory or enforcement authority);
- in order to defend ourselves legally and/or in relation to legal proceedings; and
- whilst negotiating a takeover, purchase, merger or divestiture and pursuant to the same.

8.4 Data Sharing within Flutter

Within our own systems we have restricted access to your data. This means only those who need to use it, can access it. As part of a global organisation, your personal information may be accessed by colleagues across Flutter where we have a legitimate interest, for the following purposes:

- Human Resource operations including access by all brands in Flutter to our Flutter talent community
- Providing global support and services in Legal, Compliance & Risk
- Meeting our regulatory obligations
- Reporting and group oversight

As part of our regular reporting activities on company performance, in the context of a business reorganization or group restructuring exercise, for system maintenance support and hosting of data

- For the continuity of recruitment in the event of a merger or takeover.

- Depending on the circumstances, third parties, or internal legal entities (brands/employers) in Flutter may be considered Data Controllers, Data Processors or Joint Controllers of your personal information.

8.5 Data Sharing with Third Party Service Providers

We will share your personal information with third parties. Third parties include third-party service providers (including contractors and designated agents). Some of the activities carried out by third parties- include:

Purpose	Purpose of Processing	Categories of Data	Lawful Basis
Human Resources	To support recruitment related tasks. To create a candidate profile and to assess and review eligibility to work for the company in the jurisdiction in which you work, where applicable. To undertake background screening checks	Sensitive Personal Details Recruitment	Our legitimate interests of ensuring suitable candidates are placed in appropriate roles and eligible to work in the jurisdiction. In order to undertake necessary steps to enter into your contract. In certain circumstances and for particular roles to comply with a legal obligation to verify fitness of candidates.
Legal or Regulatory	To comply with legal and regulatory obligations or the defence of legal claims.	All	In certain circumstances to comply with a legal obligation Our legitimate interest to protect our organization from legal claims.

8.6 Transferring Information Outside the EEA/ UK/ Country of Residence

From time to time personal information we collect about you will be transferred outside the European Economic Area ('EEA'), UK or your country of residence to other Flutter entities or third parties in accordance with our lawful basis for processing that information.

Where such transfers are made to countries that have not been recognised as providing an adequate level of protection for personal information, we will ensure that the appropriate measures to protect your personal information are in place for such transfers, including;

- An intra-group data protection agreement which includes all legally required contractual clauses, as well as security contractual clauses, applicable to cross border transfers of personal information in Flutter, as required by law;
- Where applicable, relevant contractual clauses in our contracts as required by law; and
- Where applicable, additional safeguards to ensure the protection of your personal information in all destination jurisdictions.
- Subject to location and applicable law, specific authorization to be obtained from local Data Protection Authority.

9 DATA SECURITY

We take appropriate security, technical and organisational measures to ensure that your personal information is kept secure and to prevent the theft, loss, or unauthorised access to your personal information. We restrict access to those who need to use and view it. If you believe your personal information has been leaked or breached, please contact us. The matter will be investigated immediately.

We have put in place procedures to deal with any actual or suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of any identified data security breach where we are legally required to do so.

10 DATA RETENTION

- 10.1** We endeavour to ensure that personal information is kept as up to date as possible, and that irrelevant or excessive data is deleted or made anonymous as soon as reasonably practicable. As part of our Flutter talent community, we generally retain your personal information for 12 months, including data collected through our LinkedIn integration where individuals have opted in to be contacted. We also consider specific country laws which we apply on a country by country basis. Prior to the end of the period, we will contact you to request your consent to continue to be part of our Flutter talent community. Where you have requested to opt-out of receiving Flutter talent community communications, we will delete your candidate profile and we will retain your name, email and social links for the purposes of managing your contact preferences.
- 10.2** For potential candidates identified through channels that require consent, such as Indeed, Glassdoor, E-Jobs, ITJobs, BestJobs, and GradJobs, as well as through in-person events, or referrals, we will retain their details for up to 90 days while awaiting their consent to join our Flutter talent community. If consent is not provided within that period, their personal information will be deleted from our system. If consent is declined, we will add their contact details to a suppression list to prevent further outreach. If consent is granted, their profile will then be retained in accordance with our standard retention period.
- 10.3** Where we process data based on your consent, you have the right to ask for your data to be deleted at any time, see section 10 for further details.
- 10.4** Where your recruitment process is successful and you become an employee of Flutter, your information will be retained as described in our Staff Privacy Notice (which will be provided to you upon joining).

11 DATA SUBJECT RIGHTS

- 11.1** Under certain circumstances, by law you have the following rights in connection with your personal information:
- Request access to a copy of your personal information (commonly known as a “data subject access request”).
 - Request correction of the personal information that we hold about you.
 - Request erasure of your personal information.
 - Object to processing of your personal information where we are relying on our legitimate interests (or those of a third party). You also have the right to object where we are processing your personal information in relation to future job opportunities and recruitment related communications. To opt out of these emails, you can click on ‘unsubscribe’ at the bottom of the emails.
 - Request the restriction of processing of your personal information.
 - Right to portability. This right allows you to obtain your personal data in a structured and transmittable format.
- 11.2** Depending on the jurisdiction, you may have other rights provided to you under applicable law or you may not be qualified to exercise some of the rights provided above. For more information about these rights or to make a request to exercise your rights as described in this section please contact us in the manner provided under section 12.

11.3 Automated Decision Making and the use of AI

We use AI-enabled functionality within our talent acquisition platform to help recruiters identify and evaluate candidates who may be a good match for employment opportunities. The technology assesses information such as skills, experience, seniority, qualifications and other professional attributes contained in candidate profiles, CVs, applications and recruitment-related records to generate recommendations.

These recommendations are intended to help recruiters review relevant candidates more efficiently and consistently. Recruiters can view information explaining the factors that contributed to a recommendation or score, including the relative importance of different criteria used to assess suitability.

AI-generated outputs are advisory only and are used solely to support our recruitment teams in identifying candidates for further consideration. We do not use AI systems to make solely automated decisions that produce legal effects or

similarly significant effects on candidates. All decisions regarding candidate progression, interviews, selection and employment offers are made by recruiters and hiring managers following human review of the relevant information.

11.4 Right to Complain

If you have any complaints, you have the right to contact your own national data protection supervisory authority. However, we ask that you contact us DP@Flutter.com in the first instance to allow us the opportunity to address your concerns.

12 RIGHT TO WITHDRAW CONSENT TO RECEIVE TALENT COMMUNITY COMMUNICATIONS

In the circumstances where you have provided your consent to us to use your personal information for a specific purpose, you have the right to withdraw your consent for that specific processing at any time. You can do this by completing the “Manage my Talent Community Communications” form which is accessible within the talent community forms section on our career websites (which include careers.fluttergroup.com, careers.flutterinternational.com, careers.flutteruki.com, retailcareers.paddypower.com, blip.pt, culture.singular.uk betfairromania.ro) or you can opt out of recruitment related emails by clicking on ‘unsubscribe’ at the bottom of the email you received .

11.3. If your profile was created following prospect outreach, you may withdraw consent at any time using the Update Preferences link provided in our communications or by contacting us on DP@flutter.com. If you withdraw or decline consent, we will delete your profile and add your contact details to a suppression list to avoid further outreach

13 DATA PROTECTION OFFICER

If you have any questions about this Notice or how we handle your personal information, please contact us on DP@flutter.com. Where a Group Company (e.g. those located in Italy) have appointed a different local Data Protection Officer, you can find the relevant contact in Annex 1.

14 CHANGES TO THIS NOTICE

We reserve the right to update this Notice at any time, and we will provide you with a Notice when we make any substantial updates. We may also notify you in other ways from time to time about the processing of your personal information.

If you have any questions about this Notice, please contact us. Please also be aware there may be local addendums to this notice to comply with local legal requirements, such as in Romania.

Version 6. Version Date: 22.07.20

Appendix 1

Brand	Data Controller
Group Functions Including • Blip • Betfair Romania • Flutter Entertainment India • Flutter Studios • STARS INTERACTIVE SERVICES (BULGARIA) EOOD	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Limited. TSED Unipessoal LDA Betfair Romania Development S.R.L
Paddy Power (online and retail)	Power Leisure Bookmakers Limited (Ireland) D McGranaghan Limited (retail only) Power Leisure Bookmakers Ltd (UK)
Betfair	Power Leisure Bookmakers Limited Betfair Ltd
Sky Betting & Gaming	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Sporting Life	Hestview Limited Bonne Terre Limited
Timeform	Hestview Ltd
Tombola	Tombola International Plc tombola Ltd tombola International Plc tombola International Malta tombola Services BC tombola Services SL tombola Italy SRL
PokerStars US	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars	TSG Interactive Services (Ireland) Limited
PokerStars Italy	• TSG Italy S.r.l. Please note that this company has its registered office at Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano and can be reached at the email address privacy_pokerstarsita@legalmail.it. It also appointed a Data Protection Officer who can be contacted at the following email address: dpo@fluttersea.com
PokerStars Southern Europe (SEU)	• Reel Malta Ltd Please note that this company can be reached at the email address: privacy_pokerstars_fr@fluttersea.com • Reel Europe Ltd Please note that this company can be reached at the email address: privacy_pokerstars_prt@fluttersea.com • TSG Interactive Spain SA Please note that this company can be reached at the email address: privacy_pokerstars_es@fluttersea.com
Betfair International	Power Leisure Bookmakers Limited
Adjarabet	Aviator LLC
Jungle	Jungle Games
Cayetano Gaming	Power Leisure Bookmakers Limited
Airton	Power Leisure Bookmakers Limited
Singular	Singular Trading Limited

Sisal	Sisal Entertainment SpA
Fanduel Daily Fantasy	FanDuel, Inc
Fanduel Skill Games:	FanDuel SG LLC
Sportsbook & Casino:	Betfair Interactive US, LLC
FanDuel TV / TVG	ODS Technologies, L.P. – a subsidiary of BIU.
Maxbet	Crown Nucleus d.oo. Novi Sad Krijcos d.o.o Bijeljina Maks Bet dooel Skopje Max Bet d.o.o Novi Sad S.D.M International d.o.o Beograd – Novi Beograd Arua d.o.o Podgorica MaxBet doo Beograd
NumberFire	NumberFire, Inc.
Fanduel	FanDuel Ltd. (Scotland) FanDuel Canada ULC
Sportsbet	Sportsbet Pty Limited
Sisal	• Sisal S.p.A. • Sisal Italia S.p.A. • Sisal Gaming S.r.l. Such companies have their registered office at Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano and can be reached at the email address privacy_sisal@legalmail.it. They also appointed a Data Protection Officer who can be contacted at the following email address: dpo@fluttersea.com • Sisal Loterie Maroc • Sisal Jeux Maroc • Sisal Sans • Sisal Technology Turkey • Sisal Albania
SNAI	• Snaitech S.p.A. • Epiqa S.r.l. • SNAI Rete Italia S.r.l. • Snaitech Smart Technologies S.r.l. • U4Line S.r.l. • Fondazione Snaitech Such companies have their registered office at Via Ugo Bassi 6, 20159 – Milano and can be reached at the email address privacy_snai@legalmail.it. They also appointed a Data Protection Officer who can be contacted at the following email address: dpo@fluttersea.com

Appendix 2 – Country-Specific Terms

The following annex applies to Flutter candidates in India:

For the purposes of this Notice, the term “data controller” shall be replaced with “data fiduciary”.

For the purposes of Flutter’s operations in India, the sections of the notice mentioned below shall be substituted as follows:

1. **Section 3.6** shall be read as: “If you submit your application for a role via our career websites, you can choose whether you wish to have your profile enriched when you apply. If you sign up to our Flutter talent community, you can opt out of re-enrichment when you sign up. If you wish to opt out of re-enrichment at any time, you can complete the “Data re-enrichment preferences form which is accessible within the talent community forms on our career websites.”
2. **Section 5** shall include the following clause in addition to the details mentioned under the Notice:

Purpose	Purpose for Processing	Categories of Personal Data	Lawful Basis for Processing
Background Screening	To enable us to make decisions regarding your suitability to work for us.	Address, contact information and address history Criminal, police or court records, driving records, Education history, Eligibility to work, volunteering history, including fiduciary or directorship responsibilities Financial history, including credit history, bankruptcy and financial judgments, Gap activities, including travel Health information, including drug tests. Identity, including identifying numbers and identity documents, Inclusion on watch or sanctions list, Membership, registration, or disciplinary action with regulatory or professional bodies , other people's opinions about your performance or character	Your consent to such processing.

3. **Section 7.3** shall be read as: “Within our own systems we have restricted access to your data. This means only those who need to use it, can access it. As part of a global organisation, your personal information may be accessed by colleagues across Flutter for the following purposes:
 - Human Resource operations including access by all brands in Flutter to our Flutter talent community
 - Providing global support and services in Legal, Compliance & Risk
 - Meeting our regulatory obligations
 - Reporting and group oversight
 - As part of our regular reporting activities on company performance, in the context of a business reorganization or group restructuring exercise, for system maintenance support and hosting of data
 - For the continuity of recruitment in the event of a merger or takeover.”
4. **Section 10.4** shall be read as: “If you have any complaints, you have the right to contact the Data Protection Board of India (“Board”). However, we ask that you contact us, in the manner provided under section 12, in the first instance to allow us the opportunity to address your concerns.”
5. **Section 12** shall be read as: “If you have any questions about this Notice or how we handle your personal information, please contact DPO specified below.

Name: Flutter Group Data Protection Officer

Address: Belfield Office Park, Beech Hill Road, Clonskeagh, Dublin 4, Ireland

Email Address: DP@Flutter.com”