

Articoli Selezionati

	SISAL 0 Emilio Petrone nel consiglio direttivo di Valore D	... 1
--	--	-----------------------------


[Login](#) | [Registrati](#) | [Mappa del sito](#)
 [Cerca](#)

BUSINESSPEOPLE


[Le opinioni](#) | [Società](#) | [Business](#) | [People](#) | [Marketing](#) | [Women](#) | [Ambiente](#) | [Lifestyle](#) | [Vino & Ristoranti](#) | [Motori](#) | [Hi Tech](#) | [Tempo Libero](#)
[People](#) | [People moving](#) | [Pionieri](#) | [Protagonisti](#) | [Cover Story](#) | [Trova lavoro](#)

EMILIO PETRONE nel consiglio direttivo di Valore D

Redazione 21/10/2013 12:12



L'amministratore delegato di Sisal entra nel board dell'associazione che ha l'obiettivo di promuovere e sostenere la valorizzazione del talento e la leadership femminile in azienda

EMILIO PETRONE, amministratore delegato di **Sisal** è entrato nel board di **Valore D**, l'associazione nata nel 2009 dallo sforzo comune di 12 aziende (oggi oltre 80) con l'obiettivo di **promuovere e sostenere la valorizzazione del talento e la leadership femminile in azienda** attraverso azioni tangibili e concrete.

L'ingresso di Petrone del nuovo Consiglio direttivo di Valore D, che passa da 15 a 23 membri, è una nomina coerente con l'attenzione del Gruppo Sisal per il **tema della diversity e dello sviluppo del talento femminile**. Un impegno che, nel 2012, ha portato alla nascita di **"WiSe - Women in Sisal Experience"**, un programma che ha come principale obiettivo l'inclusione e l'avanzamento di carriera delle donne in azienda.

"In Sisal stiamo lavorando per costruire un ambiente di lavoro che offra a tutti le stesse opportunità sulla base di criteri di merito condiviso – ha dichiarato Petrone, membro anche del WiSe Board. Un percorso che deve tenere in seria considerazione il prezioso contributo che il mondo femminile, che in Sisal rappresenta quasi il 50% dei dipendenti, porta al progresso di un'azienda. Tre le direttrici sulle quali opera WiSe: orientare la cultura dell'azienda verso un approccio che valorizzi l'inclusione delle donne; supportare la leadership femminile e favorire il work-life balance per conciliare al meglio lavoro e vita privata. Dopo un anno di attività tra i primi risultati concreti: la crescita delle posizioni dirigenziali ricoperte da donne che sono passate dall'11% al 18%".



EMILIO PETRONE

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Per saperne di più

A r t i c o

COVER STORY

Rompere gli schemi

PEOPLE MOVING

Rai, Valerio Fiorese alla direzione del personale

PEOPLE MOVING

Assumma ancora presidente Siaa

PEOPLE MOVING

Indesit passa di mano

PROTAGONISTI

ScuolaZoo pensa in grande

PROTAGONISTI

Ferrero alla testa dei Paperoni d'Italia

COVER STORY

Non c'è politica senza impresa

PROTAGONISTI

Cosa vuole (davvero) Marchionne

PEOPLE MOVING

Confindustria, per la Piccola Industria riconfermato Boccia

PROTAGONISTI

(Ecco cosa) si può fare per l'Italia

 in collaborazione con
experteer.it
 Meriti di più.

Cerca per Funzione:

Vendite

Cerca per località:

Milano

TROVA LAVORO →

Comments

Se siete iscritti alla community di Business People effettuate il [login](#) per pubblicare un commento.
 Se non siete iscritti, [registratevi](#) alla community di Business People.

Business People

La rivista
 Advertising guide
 Le app di Business People Magazine
 Contatta Business People Magazine

businesspeople.it

Abbonamenti
 Newsletter
 Advertising guide
 Contatta businesspeople.it
 La redazione

Editoriale Duesse

Chi siamo
 Le riviste
 I nostri siti
 Privacy Policy