



RASSEGNA STAMPA

SETTIMANA DEL LAVORO AGILE 2017

INDICE

RADIO

RAI RADIO 1 – ETA BETA

QUOTIDIANI

CORRIERE DELLA SERA

LA REPUBBLICA MILANO

LA SCOMMESSA TS

TESTATE ONLINE

ILSOLE24ORE.COM

LETTERA43.IT

AFFARITALIANI.IT

ALGHERONEWSITALY.COM

PUNTOSPORT.NET

PLAYER.GIOCONEWS.IT

CIOCIARIAREPORT24.IT

ILPONENTE.COM

MOLISEDOC.COM

ROAD2SPORTNEWS.COM

OGGITREVISO.IT

PADOVANEWS.IT

PRESSGIOCHI.IT

SASSARINOTIZIE.COM

AFFARITALIANI.IT

AREZZOWEB.IT

INVESTIREOGGI.IT

GIORNALEPARTITEIVE.IT

ILSANNIOQUOTIDIANO.IT

OLBIANOTIZIE.IT

RADIOVERONICAONE.IT

AGENZIE DI STAMPA

ADNKRONOS.COM

AGIMEG.IT

AGIPRONEWS.IT



MEDIA COVERAGE RADIO



ETA BETA – 29/05/2017, 11.45 - Durata: 00.16.39
Conduttore: STEFANO MARCUCCI

Lavoro. Lavorano in grandi aziende, nei comuni, persino in qualche piccola impresa. Sono già 300 mila i dipendenti che scelgono orari d'impiego flessibili, svolgendo parte dell'attività fuori dall'ufficio. Un numero destinato a crescere col varo della nuova legge sullo smart working. Con vantaggi per la vita privata (cura della famiglia), per le imprese (maggiore produttività e minori spese di affitto) e per l'ambiente. (meno traffico). Al tema del lavoro agile è dedicata la puntata del programma. Ospiti: Mariano Corso (res. scientifico dell'Osservatorio sullo Smart working del Politecnico di Milano; Francesca Ferrari (resp. del progetto Volta smart working in **Sisal** (fino a 8 giorni al mese fuori ufficio), premio Smart working Award del Politecnico di Milano; Roberta Tribi (mamma di due figli, dipendente dell'ufficio Personale alla Zurich (Premio Smart working Milano sulla qualità delle politiche per i dipendenti).

Link dell'audio:

http://bancadati.datavideo.it/PortaleDV/media/20170529/20170529-RADIO_UNO-ETA_BETA_1145-125433305m.mp4



MEDIA COVERAGE

QUOTIDIANI

Scenari Per molte grandi aziende italiane come **Sisal**, la smaterializzazione del posto e dell'orario di lavoro è già realtà. E i dati rivelano un aumento del 15-20% di produttività

L'ASSENTE EFFICIENTE

LO SMARTWORK NON È PIÙ TABÙ ORA È REGOLATO DA UNA LEGGE

di **Rita Querzé**

È la rivoluzione silenziosa del lavoro. Mentre ci attardiamo a parlare di voucher e della scomparsa del posto fisso, a volatilizzarsi è il «posto» tout court. Nel senso che arrivi una mattina in ufficio e qualcuno ti spiega che la scrivania non c'è più. Rimane un portatile che ti segue dove vuoi. A casa, dalla suocera, in campagna, al coworking. Affari tuoi. Sta a te organizzarti e portare i risultati a fine mese.

È lo smartwork, bellezza. In Italia una delle prime realtà a proporlo ai dipendenti è stata la Siemens nel 2012. Oggi le grandi aziende che hanno seguito questa strada sono numerosissime. Più facile ormai elencare chi non lo fa. L'amministrazione comunale di Milano ha promosso questa modalità organizzativa fin dagli esordi. Oggi è passata dalla ormai tradizionale «giornata del lavoro agile» a una settimana intera dedicata alla promozione dello smartwork (quella in corso, 22-26 maggio). Un modo per incentivare le aziende che ancora non lo fanno a provare. E portare così benefici ai cittadini: meno traffico nelle strade, prima di tutto.

Il Jobs Act del lavoro autonomo appena approvato dal Senato farà il resto (a breve la pubblicazione in Gazzetta ufficiale). Ora che è più chiaro per le aziende come regolarsi sul-

l'assicurazione per i dipendenti nei giorni in cui sono fuori ufficio, anche gli ultimi ostacoli verso la smaterializzazione del posto e dell'orario di lavoro vengono meno.

All'inizio si cominciò a parlare di smartwork come via alla conciliazione famiglia-lavoro a buon mercato. «Successivamente lo smartwork si è imposto come strumento di innovazione organizzativa — fa il punto la presidente di Valore D Sandra Mori —. Ora viene utilizzato in pari misura da donne e uomini di qualsiasi età. Questo dimostra due cose. Primo, che l'esigenza di conciliazione dei tempi del lavoro con quelli della famiglia e/o personali non è una questione di genere. Secondo che il mondo del lavoro è ormai maturo per una valutazione dell'attività dei dipendenti in funzione degli obiettivi. È un cambiamento epocale che contribuirà al ribilanciamento della gestione dei carichi familiari. Nel nostro Paese l'ostacolo numero uno alla progressione delle carriere delle donne».

L'affermazione del lavoro agile è legata a un dato di fatto molto semplice: le imprese ci guadagnano. Chi in media ogni giorno ha il 10% dei dipendenti a casa a rotazione, riduce gli spazi dedicati agli uffici. Le bollette diventano più leggere e anche le gli affitti. Certo, il dipendente non ha più la «sua» scrivania con la foto dei figli

appiccicata al computer. Quando arrivi ti metti dove c'è posto. Ma una volta presa l'abitudine non è poi un dramma.

La cosa vera è che non bisogna farsi prendere la mano. E lavorare alla fine più ore del previsto. Il timore iniziale delle imprese — legato al fatto che il dipendente da casa senza controlli avrebbe lavorato meno — è stato più che smentito. «Il lavoratore in smartwork da casa lavora in media un'ora in più — assicura Mariano Corso, a capo dell'osservatorio sullo smartwork del Politecnico di Milano —. È come se, per ringraziare dell'opportunità, regalasse all'azienda metà del tempo risparmiato evitando i viaggi da e per l'ufficio».

D'altra parte non era difficile arrivarci con il buon senso: i fannulloni riescono benissimo a non lavorare anche stando in ufficio. Senza contare che la confusione degli open space e le riunioni inutili sono spesso un ostacolo impreveduto per chi vorrebbe essere produttivo. «Si riduce l'assenteismo. La produttività del lavoro in media aumenta del 15-20%», spie-



ga Corso.

Certo, se l'aumento di produttività diventa strutturale c'è da immaginare che le aziende potranno fare lo stesso lavoro con meno personale. E l'impatto dello smartwork potrebbe sommarsi a quello dei robot. Ma è anche vero che aziende più competitive potranno conquistare maggiori quote di mercato.

Intanto il sindacato — fino a pochi anni fa restio e diffidente — oggi sembra avere fatto

un salto di visione. «Merito degli incentivi alla contrattazione introdotti dal governo Renzi? Può darsi, ma non è solo questo. Evidentemente il sindacato ha capito che non può stare fuori dalla partita. Spesso è più aperto a nuove sperimentazioni delle aziende stesse», constata Corso. Così oggi la maggioranza delle aziende condive il progetto di smartwork con i rappresentanti dei lavoratori.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La legge

● La legge del Jobs act del lavoro autonomo, (a giorni sarà pubblicata sulla Gazzetta ufficiale) contiene anche norme che regolano il lavoro agile. Dall'orario di lavoro (fissato dalla legge e dai contratti di categoria) alla disciplina, frutto di accordo scritto tra le parti che stabilisce i tempi di riposo

del lavoratore. Viene sancito il diritto a disconnettersi. Il trattamento economico e normativo non può essere inferiore a quello degli altri colleghi. Gli infortuni sono tutelati anche se avvengono fuori ufficio. E anche lungo il percorso da casa al lavoro (anche se il luogo di lavoro non è l'ufficio).

Chi è



● **Mariano Corso**, responsabile scientifico dell'Osservatorio smartworking al Politecnico di Milano: il 30% delle aziende italiane sono coinvolte

L'appuntamento

Fino a venerdì
Milano sperimenta
la Settimana «agile»

Da uno a 5 giorni lavorativi. Il quarto appuntamento organizzato dal Comune di Milano per incentivare le aziende ad adottare lo smartworking quest'anno dura tutta la settimana, da lunedì 22 a venerdì 26. Diverse le modalità di partecipazione: offrire ai dipendenti la possibilità di usufruire da 1 a 5 giorni di lavoro fuori sede; adottare una o due aziende intenzionate a sperimentare il lavoro agile; organizzare eventi per condividere esperienze. Ad esempio oggi, al

Campus Bovisa Durando del Politecnico si parla di interior design per la definizione di nuovi scenari lavorativi (ore 9/17.30). Domani (ore 9/12) l'azienda di trasporti Atm con Aidp promuove una riflessione sul futuro. Venerdì (ore 9.30/15) Ikea e Valore D raccolgono esperienze di lavoro smart in settori ove è poco utilizzato: dal retail ai call center. Programma sul sito del Comune di Milano, nella sezione Vivi la città/ Qualità della vita. (C.R.d'A.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

L'identikit

Quarantenne uomo
Ma le nuove norme
aiuteranno le donne

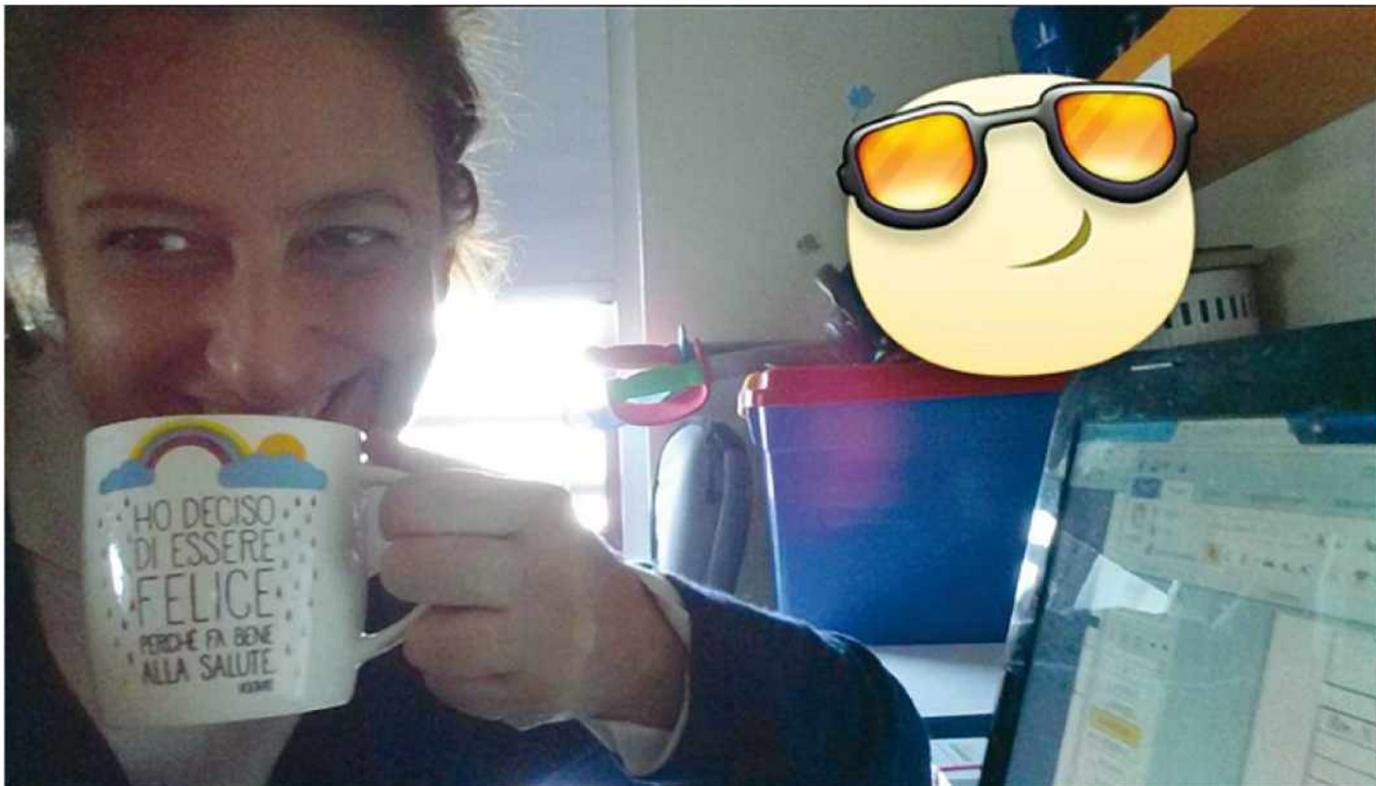


Con il via libera del Parlamento alla legge sul lavoro autonomo arriva in Italia la disciplina dello smart working, inteso come modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato. Il suo boom risale ai primi anni 2000: con la diffusione di Internet e delle reti wifi centinaia e poi migliaia di dipendenti prima negli Stati Uniti e poi nel resto del mondo hanno cominciato a fruire delle prime modalità di lavoro agile. In Italia?

L'Osservatorio smart working del Politecnico di Milano ha identificato 250mila lavoratori che oggi godono di discrezionalità nella definizione delle modalità di impiego in termini di luogo, orario e strumenti utilizzati. Si tratta di circa il 7% degli impiegati, quadri e dirigenti italiani, il 40% in più rispetto al 2013. A essere interessate al lavoro agile sono essenzialmente le grandi aziende (il 30% ha realizzato nel 2016 progetti ad hoc).

Ancora indietro, invece, le pmi, tra cui la diffusione di esperienze di smart working è ferma al 5% (con un 13% che lo adotta senza piani strutturati). Il lavoratore «smart» tipo è uomo (69%), ha un'età media di 41 anni e risiede al Nord (il 52%, mentre il 38% è al centro e un 10% al Sud). Su questi numeri incideranno le nuove regole varate dal Parlamento. (C.R.d'A.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Una settimana particolare [Sisal](#) ha chiesto ai suoi dipendenti di condividere sui social foto rappresentative della loro esperienza di smartworking

«Obiettivo flessibilità Il nostro modello è Alessandro Volta»

Petrone, ad di Sisa Group: «Quattrocento i dipendenti che hanno scelto questa strada»

di **Caterina Ruggi d'Aragona**

Uno scienziato italiano. Un grande inventore e innovatore. Che ci ha portato l'energia. E si spostava sul territorio milanese lavorando in modo «agile», in più sedi. Sisa, azienda italiana con oltre 70 anni di storia, oggi attiva nel settore del gaming e dei servizi di pagamento, ha dedicato ad Alessandro Volta il suo progetto di smartworking che, partito a febbraio 2016 con un gruppo pilota di 100 persone, coinvolge oggi oltre 400 dipendenti. «Il percorso è nato nel 2012 con un'indagine organizzativa da cui è emerso che la flessibilità era una delle esigenze più forti all'interno dell'azienda», racconta Francesca Ferrari, senior hr manager di Sisa Group e responsabile del progetto Volta Smart Working in Sisa. «Italianità, innovazione ed energia: questi — aggiunge — i tre concetti che accomunano ad Alessandro Volta l'iniziativa con cui introduciamo nell'organizzazione di un'azienda tradizionale come Sisa, in cammino verso la modernità, una modalità di lavoro innovativo che permette alle persone di ricaricare le batterie». «In Sisa riteniamo che la creazione di valore dipenda primariamente dalla passione e dall'impegno di tutte le persone che contribuiscono quotidianamente al raggiungimento

degli obiettivi aziendali. Il talento individuale e la ricchezza della diversità rappresentano i punti di forza del gruppo. Per questo l'azienda si impegna a valorizzare l'esperienza e sviluppare le competenze di tutti, a promuovere la cooperazione e lo scambio di conoscenze, affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione e benessere per le persone», spiega Emilio Petrone, amministratore delegato di Sisa Group, inquadrando il Progetto Volta Smart Working in Sisa tra le iniziative di «people strategy» (programmi e strumenti partecipativi) che rientrano in un più ampio processo di rinnovamento manageriale.

Investimenti tecnologici hanno dotato i lavoratori smart di pc portatili e smartphone, collegamento internet hotspot e un software per l'accesso da remoto alla rete aziendale. Nel frattempo, naturalmente, c'è la formazione, per chi aderisce e anche per gli altri, che si trovano a lavorare al fianco di smartworker. «Siamo partiti con l'area marketing e comunicazione, per poi coinvolgere impiegati, quadri e dirigenti del finance e dell'information technology, dell'amministrazione, dell'hr e anche gli assistenti di direzione. Il 70 per cento di loro ha optato per una giornata a settimana di lavoro agile (2 giorni per il 30%), con orario da concordare con il responsabile nella fascia 7-22. L'obiettivo —

annuncia l'hr manager — è arrivare entro fine anno a 600 smartworker, cioè a tutte le persone (su una popolazione di 1800 dipendenti) la cui attività non richiede la presenza fissa in sede». «Lo smartworking rappresenta un'importante evoluzione nel rapporto tra l'impresa e i suoi collaboratori, in quanto permette di cogliere le opportunità che nascono dalle nuove formule organizzative spinte dalla digitalizzazione, di rispondere concretamente alle esigenze delle persone in tema di benessere e work-life balance e, al contempo, di entrare in sintonia con le aspettative delle nuove generazioni, attratte dall'autonomia, dalla flessibilità e dalla valorizzazione delle competenze», commenta l'Ad Petrone.

Sisa ha ricevuto dal Politecnico di Milano lo Smart Working Award 2016. Ora partecipa, per il quarto anno, alla Settimana del Lavoro Agile sensibilizzando i dipendenti a usufruire di almeno un giorno di smartworking, ospitando nel quartier generale milanese due aziende che vogliono introdurre questa modalità e lanciando il suo primo contest fotografico. I lavoratori smart di Sisa sono invitati a condividere foto rappresentative della loro giornata agile. In casa, al bar, in un'area di coworking, al parco o in spiaggia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





Al verde

Il lavoro al parco, una delle immagini dei dipendenti [Sisal](#) nella Settimana del lavoro agile. Il gruppo ha lanciato sul tema il suo primo contest fotografico

Chi è



● [Emilio Petrone](#), amministratore delegato di [Sisal](#) Group: il 70% dei lavoratori del gruppo ha optato per una giornata alla settimana di lavoro agile

L'impiegato? È qui e in altri posti E migliora le relazioni in famiglia

Microsoft paladina del cambiamento. Ma altri colossi americani ci ripensano

Controcorrente

La Ibm ha appena deciso di richiamare all'ovile 2600 persone del reparto marketing

Gli effetti

Nella sede milanese dell'azienda, notato anche un beneficio nel rapporto con i clienti

L'esperienza

di **Martina Pennisi**

Marissa Mayer passerà alla storia per due motivi: è l'amministratrice delegata che lo scorso anno ha portato allo smantellamento definitivo di Yahoo!. Ed è la manager che ha inferto uno dei colpi più duri al lavoro in remoto, o lavoro agile o smart work che dir si voglia, nel paradiso della connettività e della flessibilità: la Silicon Valley. Nel 2013 ha imposto a tutti i suoi dipendenti di tornare a operare nelle sedi della società in nome di «velocità e qualità del lavoro» e maggiore collaborazione fra colleghi. Quattro anni dopo sappiamo che il diktat di Mayer non ha condizionato lo sviluppo della pratica (né è servito ad assicurare la sopravvivenza della sua azienda, attualmente di proprietà del colosso delle telecomunicazioni americano Verizon) nella culla dell'innovazione e nel resto del mondo.

Sicuramente non ha tolto linfa vitale al dibattito: per una Ibm — pioniera del settore — che negli Stati Uniti ha deciso in questi giorni di richiamare all'ovile più di 2.600 persone attive nel reparto marketing, c'è una Microsoft che continua a puntare sulla flessibilità. «Ovviamente ci sono dei vantaggi a lavorare in ufficio nel campus, perché a pochi metri di distanza ci sono le squadre che si occupano dei vari prodotti. Però ognuno

decide a modo suo quando e dove lavorare. Quello che conta alla fine sono i risultati», dichiara al Corriere della Sera Giorgio Sardo, senior director di Microsoft attivo nel quartier generale di Seattle.

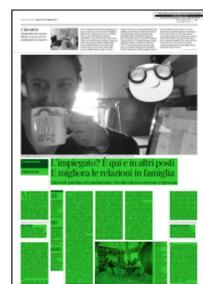
In Italia, il colosso fondato da Bill Gates ha introdotto lo smart working più di dieci anni fa. A Milano, in febbraio si è trasferito in una nuova struttura da 7.500 metri quadrati — la Microsoft House — pensata proprio per incoraggiare un'organizzazione delle operazioni più fluida: nell'open space non sono previste postazioni fisse e ognuno può muoversi a seconda delle necessità del momento. Si tratti di dipendenti o di collaboratori. Ad approfittare del passo successivo, che consente appunto di svolgere i propri compiti da qualsiasi luogo ci si trovi previo accordo con il responsabile, con più di 6 giorni al mese di lavoro in remoto è il 55 per cento di chi fa capo al nuovo ufficio meneghino. Il dato è in netta crescita rispetto all'11 per cento dello scorso anno. Il 79 per cento di chi ha provato l'esperienza ritiene di averci guadagnato in produttività. Come era prevedibile, anche lo spostamento nel centro del Capoluogo lombardo dalla precedente sede situata a Peschiera Borromeo, comune della città metropolitana di Milano, ha inciso sull'equilibrio casa-lavoro: l'80 per cento dei dipendenti ritiene di aver migliorato la sua cosiddetta «worklife balance», il bilanciamento fra vita professionale e vita privata. E il 75 per cento ha notato un miglioramento delle relazioni con i clienti. Per trasformarsi in una risorsa cui attingere, la flessi-

bilità deve quindi coinvolgere sia la gestione del tempo sia quella dello spazio.

La società, da parte sua, assicura di aver adottato un approccio più attento ai risultati e al contributo individuale a scapito di concetti più tradizionali di gestione del personale, come l'associazione diretta della produttività alla quantità di ore lavorate o alla presenza negli uffici. L'intenzione è di andare incontro anche, e soprattutto, alle donne, che rappresentano il 36 per cento della forza lavoro. L'Osservatorio Smart working del Politecnico di Milano, in realtà, fotografa lo smart worker tipo come un uomo, nella bellezza del 69 per cento dei casi, di 41 anni e residente nel Nord del Paese (52 per cento del campione, mentre al Sud si registra solo il 10 per cento). Lo spaccato dell'ateneo milanese sottolinea inoltre come nei nostri confini siano in 250 mila a godere di discrezionalità nella definizione delle modalità di lavoro in termini di luogo, orario e strumenti utilizzati.

Tornando all'indagine interna della filiale italiana della casa di Redmond, è interessante il 54 per cento che dichiara di aver visto un miglioramento della collaborazione fra i colleghi. Non si può poi ignorare, sia per entità della percentuale sia per il contenuto della risposta, il 76 per cento dei professionisti interrogati che sottolinea la necessità di stabilire un codice di comportamento: perché lo smart working funzioni servono regole chiare e definite. E vanno rispettate da tutti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



55

la percentuale dei dipendenti di Microsoft a Milano che ha deciso di lavorare in remoto più di 6 giorni al mese

80

la percentuale di dipendenti che ritiene di aver migliorato il rapporto fra vita professionale e vita privata

600

le persone che il Gruppo [Sisa](#) intende coinvolgere nell'esperienza dello *martworking* entro la fine del 2017



Come in un salotto Tavolo comune, libreria, un'atmosfera rilassata e flessibile: così si lavora alla nuova sede della Microsoft Italia, in viale Pasubio a Milano, nell'edificio progettato dalla coppia Herzog e de Meuron (Foto LaPresse/Claudio Furlan)



IL LAVORO AGILE

Da Pirelli a Enel e Ferrero, sempre più aziende scelgono forme d'impiego flessibili (e produttive) Il Comune di Torino «riceve» i cittadini via Skype e Palazzo Chigi sta per lanciare il suo progetto

di Rita Querzé

R

ivoluzione in corso. Lo smartwork (o lavoro agile) ormai è diventato uno slogan. Qualcosa che tutti stanno facendo o vogliono fare. Una medaglia da appuntare sul petto per le aziende. Una boccata di ossigeno per i dipendenti che continuano a fare acrobazie per tenere insieme compiti familiari e lavoro. Dove sta la fregatura?

In effetti sì, viene da chiederselo. A sentire imprese, lavoratori (e sindacati) a ormai 6-7 anni dall'inizio in Italia di questo cambio di paradigma dell'organizzazione aziendale i pro restano maggiori dei contro. A fronte di un gruppo come Tim che ha sospeso la sperimentazione che coinvolgeva 18 mila dipendenti, tanti altri hanno imboccato la strada dell'organizzazione post fordista. Che poi, tradotto, vuol dire: trattare i dipendenti come se fossero imprenditori di se stessi, lasciandoli liberi di organizzarsi da soli in merito all'orario e al luogo di lavoro.

I debutti, da Fiat a Generali

Sono numerosi i gruppi che hanno attivato progetti di smartwork nell'ultimo anno. Da Cnh Industrial a General Electric, da Ferrero a Pirelli e Enel. Compresa Fiat che lo scorso novembre ha introdotto lo smartworking nelle aree finanza e *information technology*. E anche Generali. «Abbiamo fatto un accordo con il sindacato e avviato una sperimentazione a Milano che terminerà a giugno — racconta Giovanni Luca Perin, direttore risorse umane —. La possibilità di lavorare da casa fino a due giorni alla settimana è stata offerta a 350 persone, 270 hanno aderito. Abbiamo già pensato di prolungare l'esperienza. E di allargarla alla sede di Roma».

Chiaro che più si lavora anche da casa meno le città sono trafficate. L'ha capito il comune di Milano che da anni dedica una giornata al lavoro agile: 24 ore però non bastano più e si è passati alla settimana intera (22-26 maggio). Oltre 10 mila i lavoratori coinvolti in 148 aziende.

A breve sarà pubblicato in *Gazzetta Ufficiale* il cosiddetto «statuto del lavoro autonomo» che contiene anche il riconoscimento e la disciplina del lavoro agile come modalità organizzativa. «Abbiamo chiarito le regole per quanto riguarda sicurezza del lavoro e assicurazione dei lavoratori, ora tocca alle aziende saper cogliere l'opportunità», diceva ieri il presidente dell'Anpal Maurizio Del Conte all'inaugurazione della settimana del lavoro agile milanese. Certo su alcune questioni un ordine del giorno promosso dal presidente della commissione Lavoro del Senato Maurizio Sacconi impegna il governo a emanare atti interpretativi rispetto alle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria dei lavoratori e in particolare per gli infortuni in itinere (che in questo caso possono riguardare tragitti diversi dal solito casa-ufficio).

Il futuro del pubblico impiego

La nuova frontiera del lavoro agile è il pubblico impiego. Ieri la ministra Marianna Madia ha annunciato che entro il 25 giugno sarà emanata la direttiva che darà attuazione a un impegno preso nella riforma della pubblica amministrazione: dare la possibilità al 10% dei dipendenti pubblici di lavorare smart. Intanto il dipartimento Pari opportunità della presidenza del Consiglio dei ministri ha pubblicato un bando per la selezione di 15 amministrazioni che saranno sostenute nella realizzazione di un progetto di smartwork (l'Inps aderirà). Non finisce qui. Sono in partenza progetti di smartwork sia per i dipendenti di palazzo Chigi che per quelli del ministero dell'Economia (vedi grafico).

Per tanti che iniziano c'è chi lo pratica già da anni. È il caso del Comune di Torino dove il la-



voro agile è stato avviato dal centrosinistra e ora è stato potenziato dall'amministrazione del M5S. Cesare Rosa Clot ha 40 anni e lavora all'ufficio pratiche edilizie. Spesso «riceve» i cittadini via Skype. Così ciascuno sbriga la pratica stando a casa propria. «Tutto è partito con la digitalizzazione interna dei processi — spiega Rosa Clot —. Nel nostro settore in 12 lavoriamo agile due giorni alla settimana. Siamo partiti a settembre dell'anno scorso. Funziona. E anche i cittadini sono più soddisfatti perché si risparmiano viaggi e attese in coda». Da notare: Rosa Clot non è un'eccezione. Ormai sta emergendo da diverse ricerche come a scegliere lo smartwork siano più spesso gli uomini delle donne.

Tornando al privato, il fatto che le aziende smart siano aumentate prima ancora dell'entrata in vigore della legge vuol dire che l'impresa ci guadagna. «La produttività sale del 15-20%», stima Mariano Corso, responsabile scientifico dell'Osservatorio smartworking del Politecnico di Milano. «Lo abbiamo visto nella nostra start up di Napoli, dove l'anno scorso abbiamo attivato un progetto. Esperienza così positiva che abbiamo deciso di estenderla», conferma Gregorio Fogliani, presidente di Qui! Group.

Anche alla catena di montaggio

In prospettiva la digitalizzazione renderà possibile lo smartwork anche per chi oggi lavora alla catena di montaggio. «La manutenzione, per esempio, in futuro potrebbe essere fatta da remoto», spiega Corso del Politecnico. «Un progetto che va in questa direzione partirà a breve con il coinvolgimento di Volvo e Ubi Banca», aggiunge Arianna Visentini della società di consulenza Variazioni.

Quante sono le realtà smart in Italia? Un censimento non c'è. «Di certo l'attivazione di questa leva darà un vantaggio competitivo a chi vuole attirare talenti», avverte Marco Valerio Morelli, amministratore delegato di Mercer Italia. Un indicatore interessante sono gli accordi aziendali per aumentare la produttività che le società sono tenute a depositare per avere in cambio gli incentivi fiscali introdotti dalle leggi di Bilancio del 2016 e 2017. «Dei 20 mila accordi depositati nel 2016 quelli che hanno usato la leva dello smartwork per aumentare la produttività sono stati 124 — racconta Marco Leonardi, consigliere economico di Palazzo Chigi —. C'è ancora molta strada da fare». Nelle piccole imprese il cambio di mentalità è solo agli inizi.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La parola

SMARTWORK

Il «lavoro agile» è una modalità flessibile di lavoro subordinato, che può essere svolto in parte nei locali aziendali e in parte fuori

Nella pubblica amministrazione

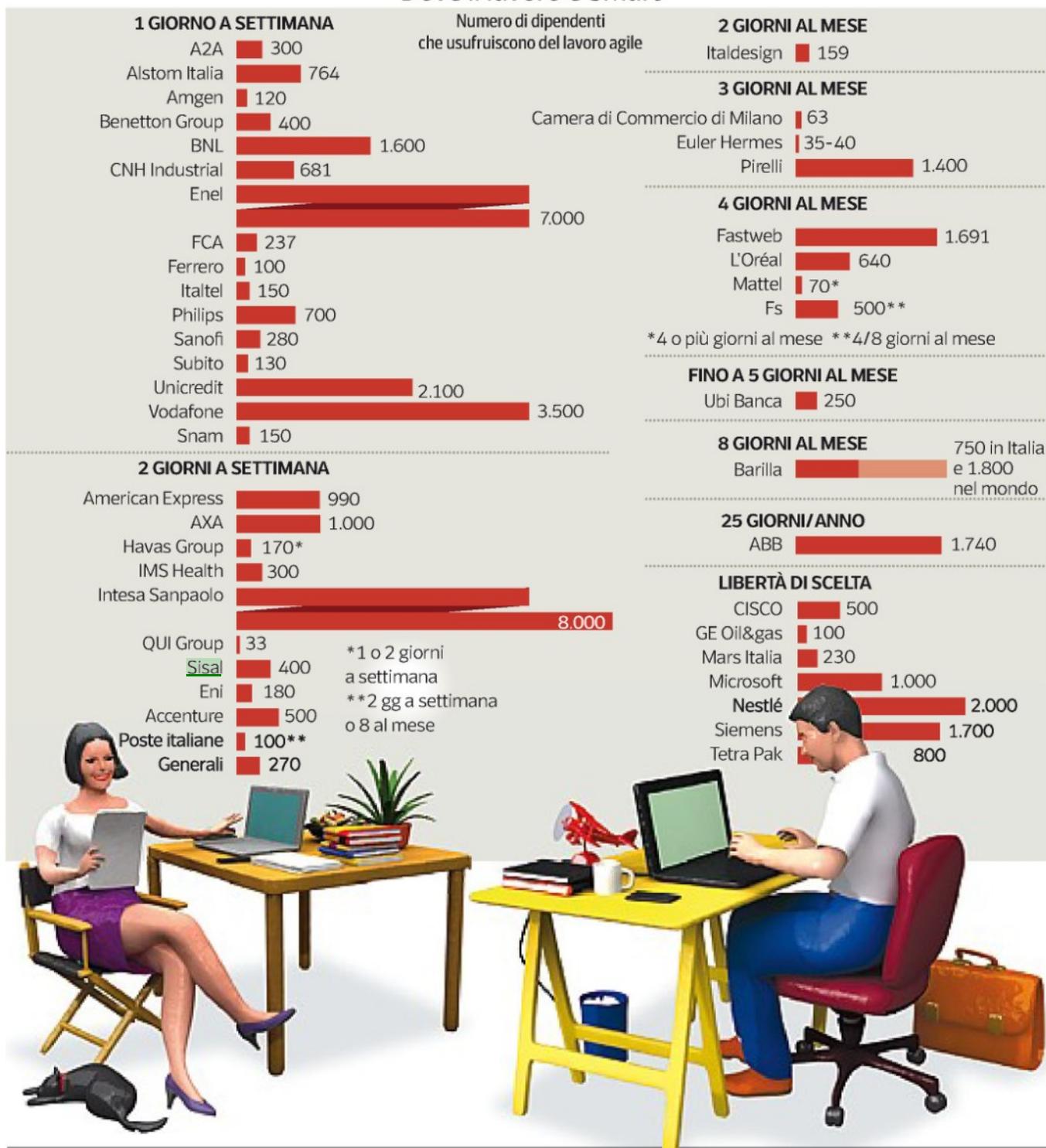
numero lavoratori interessati



Fonte: Osservatorio Smartworking politecnico di Milano

Corriere della Sera

Dove il lavoro è Smart



Fonte: Osservatorio Smartworking Politecnico di Milano; Corriere della Sera

Corriere della Sera

Dir. Resp.: Mario Calabresi

Il Comune “Usate di più il lavoro agile”



Un'esperienza dello scorso anno

Dal prossimo lunedì, a Milano non si andrà in ufficio: parte la Settimana del lavoro agile e, negli ultimi giorni prima del via, il Comune lancia un appello alla città: «Le aziende grandi e piccole aderiscano», dice l'assessora Tajani. Finora, sono 82 le grosse realtà, da Siemens ad Allianz, che hanno risposto all'appello. Ma l'obiettivo è quello di raddoppiare arrivando a coinvolgere «oltre 10mila lavoratori potenziali».

ALESSIA GALLIONE A PAGINA III

IL CASO / CI SONO 82 ADESIONI: APPELLO DI PALAZZO MARINO A PARTECIPARE PER COINVOLGERE 10MILA DIPENDENTI

Senza ufficio per una settimana “Aziende usate di più il lavoro agile”

Tajani invita i colossi ad aderire ma anche le piccole imprese che sono rimaste indietro

Il tempo risparmiato si può investire in attività personali e nella cura della famiglia

ALESSIA GALLIONE

L E GRANDI aziende sono arrivate: da Allianz a Mellin, da Philips a Siemens, da Doxa a Tamoil, da Sisa a Unicredit. E l'elenco è destinato ad aumentare visto che nell'ultimo miglio il Comune punta «a raddoppiare le 82 adesioni» già incassate, arrivando a coinvolgere «più di 10mila» lavoratori potenziali. Si parte lunedì prossimo, quando a Milano per una settimana — e non più come in passato per una sola giornata — sarà vietato (o quasi) andare in ufficio. Ma adesso, per rilanciare ulteriormente il lavoro agile e conquistare quel ruolo da «pioniera in Italia» che la città vuole avere su questo fronte, l'assessora alle Politiche per il Lavoro Cristina Tajani fa un invito. Ai colossi, appunto, perché in questi ultimi giorni decidano di partecipare all'iniziativa. Ma soprattutto alle piccole imprese, quelle «dove la pratica del lavoro agile non è ancora partita: utilizzino questa settimana come una sperimentazio-

ne, anche perché possono farsi seguire da aziende che già lo fanno».

Dal prossimo lunedì a venerdì, i lavoratori delle aziende che aderiranno potranno svolgere i loro compiti lontano dalla tradizionale scrivania: dal pc di casa, al parco, al bar, in uno dei co-working che sono saliti a bordo (55 in totale, con 22 indirizzi a Milano, ma anche otto nell'area metropolitana, sei in Lombardia, e alcuni che si sono fatti avanti dalla Sicilia, dalla Toscana e dalle Marche), e in uno dei luoghi che lo stesso Palazzo Marino metterà a disposizione, dalle biblioteche ad alcuni municipi. Si riparte. Con la volontà di allargare ancora di più la rete già disegnata. Nel settore privato e in quello pubblico. All'interno della stessa amministrazione, il Comune quest'anno ha deciso di coinvolgere tutte le direzioni: la circolare è stata inviata agli uffici la scorsa settimana e adesso si raccoglieranno le adesioni interne che potrebbero arrivare, però, a «mille-duemila dipendenti». Anche le società

partecipate fanno parte del gruppo, con le prime iscrizioni arrivate da Metropolitana milanese, Amat, A2a, Fondazione Welfare. Un'altra novità è la figura dell'azienda mentore (sulle 82 iscrizioni attuali, 26 hanno detto sì) che ha già sperimentato questa formula e avrà il compito di «adottarne» un'altra per condividere esperienze, informazioni e competenze.

L'invito del Comune a partecipare è rivolto a tutti: «Imprese, centri di ricerca, studi professionali. Vogliamo diventare un modello — spiega Tajani — e fare in modo che il lavoro agile diventi un'esperienza sempre più consolidata». Anche per-



ché, è la convinzione della giunta, i risultati ci sono: a cominciare dal tempo risparmiato per gli spostamenti tra casa e lavoro (un'indagine del Comune fatta per la scorsa edizione ha quantificato un taglio di 234.937 minuti, pari a 163 giorni e quattro ore) da reinvestire poi in attività personali e nella cura della famiglia. Benefici che si allargano all'ambiente: la sola giornata del 2016 ha evitato 58.438 chilometri di percorsi in auto.

Ma questo, continua l'assessor, è il primo passo di una strategia più ampia: «Il nostro obiettivo è quello di costruire un'alleanza territoriale tra realtà pubbliche e private su temi come la conciliazione e il welfare aziendale. Questo ci permetterà nei prossimi mesi anche di partecipare ad alcuni bandi dell'Atse della Regione per ricevere finanziamenti da dedicare a questi fronti». Con un primo progetto da lanciare: fare in modo che le imprese che già hanno strumenti di welfare aziendale, dagli asili alle convenzioni, possano dividerli con la città e con chi, magari, un posto fisso non ce l'ha.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



OLTRE L'UFFICIO

Una foto simbolica mostra un lavoratore sulle guglie del Duomo

INIZIATIVE

Sisal rinnova "La settimana del lavoro agile"

Per il quarto anno consecutivo, **Sisal Group** ha partecipato alla "Settimana del lavoro agile", che promuove modelli lavorativi più flessibili per conciliare le esigenze lavorative e la qualità della vita.

Grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal", si legge in un comunicato, il gruppo conta su un esercito di smartworker di oltre 400 dipendenti.

Partita nel febbraio dello scorso anno, l'iniziativa di **welfare aziendale** ha l'obiettivo di arrivare a 600 persone, arrivando così a coinvolgere tutti i lavoratori il cui ruolo risulta compatibile con questo progetto. Il che vuol dire, per esempio, poter lavorare da casa per alcune giornate e utilizzare le tecnologie più aggiornate.

Quest'anno, è stato lanciato un **concorso fotografico** che ve-

deva protagonisti gli smartworker **Sisal**. I diversi scatti fotografici dei dipendenti realizzati nel corso delle loro giornate "smart", sono state condivise sulla intranet aziendale. Saranno gli stessi colleghi a votare, attraverso la stessa intranet, le immagini più curiose, più interessanti e suggestive.

GPM





MEDIA COVERAGE

TESTATE ONLINE

[Smart working, sono già 250mila](#)
[Smart working, l'esperienza delle aziende pioniere](#)
[Le imprese: «Completate il Terzo Valico entro il 2022»](#)
[L'agroalimentare campano punta di squadra](#)

OCCUPAZIONE

Smart working, sono già 250mila

-di **Claudio Tucci** | 14 maggio 2017

Da Vodafone, che ha iniziato nel 2014 l'avventura dello «smart working» in Italia, e che oggi conta circa 3.500 persone che possono scegliere di lavorare da remoto un giorno alla settimana; agli ultimissimi accordi in Enel (7mila addetti) e Ferrovie dello Stato italiane (500, su base volontaria). Per non parlare, ancora, di Alstom, Philips, Sisal, Unicredit, Qui! Group.

Il lavoro agile, che da mercoledì – dopo il via libera finale del Senato – ha una nuova normativa nazionale, è una realtà già presente nel nostro Paese: i lavoratori che oggi godono di discrezionalità nella definizione delle modalità di impiego in termini di luogo, orario e strumenti utilizzati, sono 250mila, ha conteggiato l'ultima ricerca dell'Osservatorio «Smart working» del politecnico di Milano, vale a dire circa il 7% del totale di impiegati, quadri, dirigenti, in crescita del 40% rispetto al 2013. A essere interessate allo «smart» sono essenzialmente le grandi aziende (il 30% ha realizzato nel 2016 progetti ad hoc); ancora indietro, invece, le Pmi, tra cui la diffusione di esperienze di «lavoro agile» è ferma al 5 per cento (con un 13% che opera in «smart» senza piani strutturati).



L'identikit del lavoratore «smart» tipo è uomo

VIDEO


 13 maggio 2017
 G7: crescita globale resta moderata

I PIÙ LETTI DI IMPRESA & TERRITORI

ULTIME NOVITÀ

Dal catalogo del Sole 24 Ore

[SCOPRI ALTRI PRODOTTI >](#)

LE GALLERY PIÙ VISTE


MODA | 10 maggio 2017
 Tutti i look di Madame Macron verso l'Eliseo

ITALIA | 9 maggio 2017
 Bandiere Blu, le 342 spiagge da sogno in Italia

MOTORI24 | 11 maggio 2017
 Bmw Serie 5 Touring, ecco la nuova station wagon della casa bavarese

MOTORI24 | 23 marzo 2017
 Moto, tutte le novità per la primavera e l'estate

CASA | 30 marzo 2017
 Le più belle isole private con ville da sogno

[Link al Sito Web](#)

LE NOVITÀ | 10 maggio 2017
Dalla retribuzione alla sicurezza, così funziona lo «smart working»

(nel 69% dei casi), ha un'età media di 41 anni, e risiede al Nord (52% del campione - 38% Centro, 10% Sud); ma è chiaro che su questi numeri incideranno, ora, le nuove regole varate dal Parlamento tra i cui obiettivi, ha sottolineato Maurizio Del Conte, professore di diritto del lavoro alla Bocconi di Milano, e ora presidente di

Anpal, «c'è quello di aiutare soprattutto le donne, le quali, anche per mancanza di adeguati servizi di welfare pubblico, rinunciano al lavoro più che in altri paesi europei, pur di non allontanarsi fisicamente da casa e famiglia».

Ma è altrettanto chiaro che la nuova disciplina, quando entrerà in vigore con la pubblicazione in Gazzetta ufficiale, dovrà fare i conti, anche, con le intese già sottoscritte. Oggi, il passaggio al lavoro agile avviene essenzialmente attraverso la contrattazione (individuale o aziendale). Ma, astrattamente, si potrebbe utilizzare anche un Ccnl o semplicemente un accordo orale. Le nuove regole, invece, obbligano l'azienda all'accordo scritto. «Si potrebbe discutere se le eventuali pattuizioni già raggiunte in forma orale restino valide, ma sarà opportuno stipulare comunque gli accordi individuali previsti dalla nuova disciplina – ha evidenziato Franco Scarpelli, professore di diritto del Lavoro alla Bicocca di Milano –. Non è invece in dubbio che d'ora in avanti si applichi a tutti i rapporti agili, la disciplina della nuova legge, che produce effetto anche per i rapporti basati su pattuizioni precedenti e sugli accordi sindacali raggiunti in tante realtà».

L'ANALISI
Al passo con i tempi del lavoro che cambia
Scopri di più >

Le divergenze sono così tante? «In realtà no – ha aggiunto Scarpelli –. Vanno specificati gli strumenti di esercizio del potere direttivo, per esempio, e disciplinato il diritto alla

disconnessione: ma mi pare che la gran parte degli accordi già si esprimano su tali temi; anche sul controllo degli orari di impiego non si modifica il quadro della disciplina, che è quella generale; le regole sul recesso, che qualcuno legge con preoccupazione, mi pare riguardino solo l'accordo sulla forma agile del rapporto, non è un libero recesso dal contratto di lavoro».

Del resto, la nuova normativa, ha spiegato il professor Mariano Corso, responsabile scientifico dell'Osservatorio «Smart working» del politecnico di Milano, è «più matura di quelle in giro per l'Europa; il lavoro agile è regolato in Inghilterra, in termini però più di riconoscimento di misure di welfare e flessibilità; e anche in Olanda. In Francia poi è disciplinato essenzialmente il diritto alla disconnessione. La legge italiana, nel complesso, fa diversi passi avanti perchè valorizza l'accordo tra lavoratore e azienda, guardando alla produttività».

Peraltro l'intesa che sancisce il passaggio «al lavoro agile» è risolvibile unilateralmente da entrambe le parti, con preavviso. In tal caso, la prestazione di lavoro ritorna alle modalità di tempo e di luogo ordinarie. Secondo le nuove regole, poi, la prestazione resa in

[Link al Sito Web](#)

modalità “agile” dovrà avvenire in parte all’interno dei locali aziendali e in parte all’esterno, senza una postazione fissa, ed entro i soli limiti di durata massima dell’orario di lavoro giornaliero e settimanale (si potranno utilizzare gli strumenti tecnologici).



LAVORO | 24 ottobre 2016
Lo smart working non aspetta la legge

È confermata la parità «di trattamento economico e normativo» (a quello applicato in attuazione dei contratti collettivi di cui all’articolo 51 del Dlgs 81 del 2015) nei confronti dei colleghi che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all’interno dell’azienda (riduzioni stipendiali sono ammesse, ma solo in caso di accordi che comportino riduzioni di

orario, come per esempio, un eventuale passaggio da full time a part-time). Ecco qui bisognerà vedere, ha detto ancora Scarpelli, «che gli accordi aziendali in essere sul salario variabile non contengano clausole sulla valutazione, tipo l’obbligo di presenza in azienda, che non possono applicarsi ai lavoratori agili. In quel caso, vanno revisionate».

Più delicato il tema salute e sicurezza (con l’integrale rispetto del diritto del lavoratore alla tutela contro infortuni anche in itinere e malattie professionali). Ma è proprio su questi aspetti, considerando che lo “smart working” fa venire meno, seppur in parte, il riferimento al luogo di lavoro, che sale la preoccupazione tra le aziende: «In effetti, il legislatore avrebbe potuto non intervenire lasciando la materia alle corpose norme generali che tutelano la sicurezza – ha detto Arturo Maresca, ordinario di Diritto del lavoro alla Sapienza di Roma –. Le nuove norme specifiche, non c’è dubbio, creano una criticità perchè, nella sicurezza del lavoro agile, non viene colta la differenza tra sicurezza relativa agli strumenti di lavoro e sicurezza relativa al luogo dove opera il dipendente. Nel primo caso la sicurezza deve essere garantita dall’impresa, mentre nel secondo la sicurezza non può essere imputata al datore che ignora dove il dipendente opera e deve ignorarlo, altrimenti viene meno il requisito del lavoro agile. L’attuale norma sulla sicurezza, quindi, non è chiara e se non dovesse essere interpretata nel modo sopra detto la conseguenza sarebbe quella, inaccettabile, di dar vita a una responsabilità oggettiva che addossa al datore il dovere di rendere sicuro il luogo di impiego del lavoratore agile che non solo non è nella sua disponibilità, ma che addirittura, e giustamente, ignora».

© Riproduzione riservata

ARGOMENTI: [Anpal](#) | [Unicredit](#) | [Senato](#) | [Maurizio Del](#) | [Franco Scarpelli](#) | [Sport Italia Società A responsabilità Limitata \(SISAL\)](#) | [Arturo Maresca](#) | [Milano](#) | [Ferrovie dello Stato](#) | [Philips](#) | [Alstom](#) | [Bocconi](#) | [Enel](#) | [Vodafone](#) | [Contratti collettivi](#)

 0 COMMENTI

Partecipa alla discussione

Scrivi un commento...



22 maggio 2017



Sisal Group aderisce alla Settimana del Lavoro Agile

Anche quest'anno il gruppo partecipa all'iniziativa del Comune di Milano che, da oggi al 26 maggio, promuove la filosofia dello SmartWorking.

Gestione più flessibile degli orari di lavoro, meno stress per gli spostamenti tra casa e ufficio, più occasioni di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro e maggior spazio per il tempo libero, senza rinunciare all'efficienza e alla produttività: questi i principi alla base della Settimana del Lavoro Agile, manifestazione che Sisal abbraccia per il quarto anno consecutivo, promuovendo iniziative a tema e mostrandosi un'azienda "smart" in materia di lavoro, 365 giorni all'anno.

LE INIZIATIVE DI SISAL PER LA SETTIMANA DEL LAVORO AGILE. In occasione della Settimana del Lavoro Agile iniziata oggi, Sisal Group invita i propri dipendenti ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile: niente spostamenti da casa a lavoro, possibilità di scegliere il posto da cui lavorare e più tempo strappato allo stress per essere restituito alle proprie passioni. Tutto questo è reso possibile dai supporti tecnologici che l'azienda fornisce ai propri lavoratori e che vanno dal pc portatile allo smartphone, dotati entrambi di connessione wireless, fino alle soluzioni di comunicazione integrate con Office 365 e Skype for Business.

Ma l'impegno di Sisal Group per la qualità del lavoro e della vita non finisce qui e si concretizza in un più ampio programma che mette al centro le persone ed il loro benessere. Durante i giorni dell'iniziativa l'Headquarter Sisal di Milano ospiterà infatti due realtà aziendali che si avvicinano per la prima volta al lavoro smart, condividendo con esse buone pratiche e soluzioni collaudate come farebbe un vero "mentor".

Durante la Settimana del Lavoro Agile Sisal non dimentica gli aspetti social, coinvolgendo i propri dipendenti in un simpatico contest: coloro che condivideranno le foto delle proprie giornate di lavoro "smart" e otterranno il maggior numero di "like" da parte dei colleghi verranno premiati con zainetti contenenti tutto il necessario per il lavoro agile.



SISAL GROUP E LO SMARTWORKING, COME IMPEGNO QUOTIDIANO.

L'impegno di Sisal Group per la promozione di pratiche lavorative più sostenibili e conciliabili con una buona qualità della vita non si limita a questa settimana di iniziative.

Sono infatti 400 fino ad oggi, i dipendenti che grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal" hanno usufruito di oltre 6.000 giornate di lavoro agile: l'obiettivo aziendale è però quello di coinvolgere fino a 600 persone, ovvero tutte quelle il cui ruolo è compatibile con il progetto.

Sisal Group è una delle realtà più affermate in materia di SmartWorking tanto da vedersi assegnato lo scorso ottobre, il prestigioso "SmartWorking Awards 2016", dal Politecnico di Milano.

Mi piace 108 mila RSS ACCEDI FULLSCREEN CERCA

METEO OROSCOPO GIOCHI SHOPPING CASA

affaritaliani.it 21 ANNI ONLINE
Il primo quotidiano digitale, dal 1996

Fondatore e direttore
Angelo Maria Perrino

- POLITICA ESTERI ECONOMIA CRONACHE CULTURE COSTUME SPETTACOLI SPORT MILANO ROMA
PALAZZI & POTERE LAVORO **MARKETING** MEDIATECH FOOD SALUTE MOTORI VIAGGI FOTO aiTV

Home > Canali Regionali > Marketing > Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia e "adotta" due aziende



Lunedì, 22 maggio 2017 - 19:18:00

Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia e "adotta" due aziende

Da oggi fino al 26 maggio, Sisal Group protagonista durante la "Settimana del lavoro agile". Oltre 400 gli SmartWorkers. Il Gruppo "adotterà" inoltre 2 aziende



Volta SmartWorking in Sisal è un progetto Sisal di Welfare aziendale: Sisal Group partecipa attivamente alla "Settimana del Lavoro Agile", l'iniziativa indetta dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita.

Sisal e lo Smartworking: promuove il lavoro agile in Italia e "adotta" due aziende

Sisal Group partecipa attivamente alla "Settimana del Lavoro Agile", l'iniziativa indetta dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di

SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal", il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo "SmartWorking Award 2016", certificandone l'esperienza di successo.

Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia e "adotta" due aziende. Ecco in che modo

aiTV

NEWS	FOTO	VIDEO
Più visti del giorno	Più visti della settimana	Più visti del mese
	Look naturale e smokey eyes, i beauty trend di quest'estate	
	Infarto, i 10 messaggi che il vostro corpo vi manda in anticipo	
	Boschi, bacio a Brunetta e abito provocante al premio Guido Carli	
	Trump porge la mano a Melania: la first lady la spinge via	
	Il chirurgo prende a pugni l'infermiera	
	Agguato di mafia a Palermo, ucciso il boss Giuseppe Dainotti	
	Un canale taglia la Calabria per il trasporto marittimo in Italia	

In evidenza



CULTURE

"Emoji, accendi le emozioni" Il primo film con le emoticons

Link al Sito Web

In occasione della **Settimana del Lavoro Agile** di quest'anno, **Sisal Group** sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli SmartWorkers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile.

Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di Lavoro Agile, facendo cultura sul tema, **Sisal Group** ospiterà, inoltre, presso l'Headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo SmartWorking. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli SmartWorkers **Sisal**: durante la Settimana del Lavoro Agile verranno raccolte, attraverso la piattaforma intranet dell'Azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di like da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di SmartWorking fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le Persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.



Zurich Connect ti permette di risparmiare sull'assicurazione auto senza compromessi sulla qualità del servizio. Scopri la polizza auto e fai un preventivo



Motori



L'Alfa Romeo vince la Mille Miglia 2017

Smartworking, **Sisal** promuove il lavoro agile in Italia e "adotta" due aziende. I numeri di **Sisal**

Sisal, attiva dal 1946, è stata la prima Azienda italiana a operare nel settore del gioco come concessionario dello Stato. E da oltre 70 anni è protagonista della storia dell'Italia e degli italiani. Oggi il Gruppo **Sisal**, guidato dall'Amministratore Delegato **Emilio Petrone**, è leader nei mercati del gaming - tra i primi dieci operatori nella classifica mondiale - e dei servizi di pagamento con oltre 42.000 punti vendita capillarmente distribuiti sul territorio nazionale. Una rete commerciale che consente all'Azienda di offrire esperienze di intrattenimento innovative e un ampio portafoglio di soluzioni di pagamento. Il Gruppo **Sisal** gestisce i giochi **SuperEnalotto**, **SiVinceTutto**, **SuperEnalotto**, **Vinci per la Vita - Win for Life** ed **Eurojackpot**. È presente anche nel settore delle scommesse su eventi sportivi con **Sisal Match Point** e online attraverso il canale internet www.sisal.it e le applicazioni mobili dedicate. Da settembre 2010 l'Azienda ha realizzato, inoltre, il nuovo concept retail **Sisal Wincity**, che unisce intrattenimento e ristorazione, con ventidue sale nelle principali città italiane. Con il brand **SisalPay** l'innovazione è al servizio del consumatore con modalità di pagamento comode, semplici e sicure per bollette, ricariche telefoniche, carte prepagate e molto altro. Sin dalle sue origini la storia di **Sisal** è caratterizzata da un forte senso di responsabilità sociale. Un impegno che l'Azienda ha tradotto in un articolato programma di Responsabilità Sociale declinato in ambito educativo, culturale, sportivo e scientifico con progetti che mirano alla valorizzazione del talento, alla formazione dei giovani e alla ricerca. La campagna di Gioco Responsabile rappresenta l'elemento centrale e distintivo della strategia di sostenibilità sociale di **Sisal**, che alla tutela dei clienti e delle categorie più vulnerabili rivolge da sempre un'attenzione specifica. Una scelta etica focalizzata su una proposta di intrattenimento trasparente, consapevole e sicuro, certificata da autorevoli Enti internazionali.

Dal 1934 Canali realizza raffinati abiti da uomo di alta moda sartoriale. Scopri la nuova collezione **Canali**.



TAGS: SMARTWORKING SISAL SETTIMANA DEL LAVORO AGILE



Ricevi tutte le notizie su Facebook

Attiva Aggiornamenti



Ricevi le notizie su Whatsapp
3357591208

I GIOCHI DEL MOMENTO:



Mi piace 108 mila
RSS
ACCEDI
FULLSCREEN
CERCA

METEO
OROSCOPO
GIOCHI
SHOPPING
CASA

affaritaliani.it
21 ANNI ONLINE

Il primo quotidiano digitale, dal 1996

Fondatore e direttore
[Angelo Maria Perrino](#)

- POLITICA
- ESTERI
- ECONOMIA
- CRONACHE
- CULTURE
- COSTUME
- SPETTACOLI
- SPORT
- MILANO
- ROMA
- aiTV
- PALAZZI & POTERE
- LAVORO
- MARKETING
- MEDIATECH
- FOOD
- SALUTE
- MOTORI
- VIAGGI
- FOTO

NOTIZIARIO

aiTV

[torna alla lista](#)

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

22 maggio 2017- 14:18



Milano, 22 mag. (Labitalia) - **Sisal Group** partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. **Sisal Group** è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in **Sisal**', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal Group** sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, **Sisal Group** ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers **Sisal**. Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.



Bellezze a Cannes, da Nicole Kidman a Olga Kurylenko e Bejo

Shopping

-40 %

Tubino con maniche mod ...

16,90 €

Mediavestore ...

VEDI

- | | | | | |
|---|---|---|---|--|
| <p>POLITICA</p> <p>Palazzi & Potere</p> <p>Europa</p> <p>ESTERI</p> | <p>COSTUME</p> <p>SALUTE</p> <p>Malattie rare</p> <p>SERVIZI</p> | <p>SPETTACOLI</p> <p>MARKETING</p> <p>MEDIATECH</p> <p>FOOD</p> | <p>I BLOG</p> <p>Cinque alle cinque</p> <p>Al lavoro</p> <p>#avvocatonline</p> | <p>I BLOG</p> <p>In punta di gesso</p> <p>Il mondo è rotondo</p> <p>Il notaio conferma?</p> |
|---|---|---|---|--|

Alghero News

HOME | **FINANZA** | INTRATTENIMENTO | SCIENZA | SPORTIVO | ESTERI | SALUTE | NAZIONALE

SOLONEWS / Finanza / L'INIZIATIVA Lavoro agile per diecimila Adesioni da 148 aziende, con il

Giovedì, 25 Mag 2017

L'INIZIATIVA Lavoro agile per diecimila Adesioni da 148 aziende, con il

Caino Spaziani | 24 Mag 2017, 11:09



A Milano parte settimana lavoro agile

In occasione della "Settimana del lavoro agile" di quest'anno, **Sisal Group** sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di **lavoro agile**. Con questi numeri ha preso il via oggi, sino al 26 maggio, la **Settimana del Lavoro Agile** voluta e promossa dal Comune di Milano.

L'INIZIATIVA Lavoro agile per diecimila Adesioni da 148 aziende, con il coinvolgimento di circa 10mila persone e 33 appuntamenti in 5 giorni.

Quella dello Smart working è la nuova modalità di lavoro impiegata da sempre più aziende in Italia.

All'iniziativa hanno aderito 238 realtà di ogni dimensione, tra aziende, enti, associazioni e sindacati interessati a far sperimentare ai propri lavoratori le modalità del **lavoro agile**. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. È una modalità che soddisfa chi lavora e rende le imprese più competitive.

Durante la **Settimana del Lavoro Agile Sisal** non dimentica gli aspetti social, coinvolgendo i propri dipendenti in un simpatico contest: coloro che condivideranno le foto delle proprie giornate di lavoro "smart" e otterranno il maggior numero di "like" da parte dei colleghi verranno premiati con zainetti contenenti tutto il necessario per il **lavoro agile**. Aderiscono poi tutte le società partecipate del Comune di Milano: Mm, Sea, Amat, A2A, Atm, Milano Ristorazione, Fondazione Welfare e Capholding.

Buona la partecipazione all'iniziativa anche da parte dei coworking che sono 72 (il 65% in più dei 44 nel 2016) di cui 34 attivi sul territorio milanese e della Città metropolitana e 9 in Lombardia.

"Siamo orgogliosi - ha dichiarato Paola Accornero, responsabile Risorse umane Carrefour Italia - di essere tra i contributori della **'Settimana del lavoro agile'**, un progetto che ha l'obiettivo di promuovere non solo una modalità di lavoro più vicina alle moderne esigenze professionali e umane dei dipendenti, ma un vero e proprio cambiamento culturale". All'evento sono arrivate adesioni anche da altre regioni, come la Toscana, il Veneto, il Piemonte, la Sicilia, l'Emilia Romagna, le Marche, l'Umbria e il Friuli. 250mila i lavoratori "agili", secondo i dati dell'Osservatorio del Politecnico di Milano. Tempo impiegato nel 43% dei casi per prendersi cura della famiglia, nel 20% dei casi per dedicarsi alla cura della casa e attività domestiche, al lavoro nel 15% dei casi, al riposo il 10%, alle proprie passioni e hobby il 6% e il 5% ad altro. L'incremento del tempo risparmiato nel 2016 è risultato pari a +32% rispetto al 2015 e +52% rispetto al 2014.

ALTRE NOTIZIE

Proiezione a San Pietro "Planet Earth First" — Greenpeace contro Trump

Confindustria: sulle assunzioni dei giovani azzerare il cuneo fiscale per tre anni

L'INIZIATIVA Lavoro agile per diecimila Adesioni da 148 aziende, con il

Ryanair incrementa le destinazioni da Venezia e Treviso

Sale slot, Il Governo accelera sui tagli

Finale Champions: Xavi tifa Juve e indica gli uomini chiave di Cardiff

Manovra: ok bipartisan a web tax

Ford cambia il suo numero uno: Fields lascia, arriva Hackett

Lavazza fa shopping in Canada: rileva Kicking Horse Coffee per 142 milioni

Trump a Roma, Greenpeace proietta scritta su San Pietro: "Planet Earth First"

SOCIAL NETWORKS

CATEGORIE

Salute	Nazionale
Esteri	Sportivo
Intrattenimento	Scienza
Finanza	

INTERESSANTE

Manchester: Nuovo Attentato in Inghilterra all'Arena Durante un Concerto**Filippine, forse estesa legge marziale****Calcio mercato Inter, l'Hull City non riscatta Ranocchia: torna a Milano****La Roma si fionda su un'obiettivo di mercato del Napoli (fonte attendibile!)****Striscia la notizia, Belen dice no al casco: mi rovina la piega**

POPOLARI NOTIZIE

Trading online con le opzioni binarie: le strategie vincenti**Veneto Banca: Messina, escludo che i**

Casa » Finanza

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

24 Mag, 2017, 23:04 | Autore: Dorianio Lui



Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

L'INIZIATIVA Lavoro agile per diecimila Adesioni da 148 aziende, con il coinvolgimento di circa 10mila persone e 33 appuntamenti in 5 giorni.

Per l'edizione 2017 dell'iniziativa, che da "giornata" diventa "settimana", il Comune di Cinisello ha deciso di giocare uno dei suoi assi: si tratta di **CoRo**, il **coworking** recentemente inaugurato in **Villa Forno** e aperto insieme all'Università Bicocca. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Che ora ha anche un aggancio normativo nel settore pubblico: "la ministra della Funzione pubblica, Marianna Madia, presente oggi al fianco dell'assessora al Lavoro, Cristina Tajani, alla presentazione dell'iniziativa, ha annunciato l'arrivo della direttiva sul **lavoro agile** anche nella pubblica amministrazione "che presenteremo in conferenza unificata il 25" maggio e che prevede che almeno il 10% dei lavoratori che lo chiedono potranno sperimentare forme di **smart working** senza penalizzazioni nella loro professionalità e nell'avanzamento di carriera". Tutto questo è reso possibile dai supporti tecnologici che l'azienda fornisce ai propri lavoratori e che vanno dal pc portatile allo smartphone, dotati entrambi di connessione wireless, fino alle soluzioni di comunicazione integrate con Office 365 e Skype for Business. In occasione della **'Settimana del lavoro agile'** Carrefour Italia è inoltre Mentor di altre aziende che intendono adottare il remote working come strumento di semplificazione della conciliazione tra vita lavorativa e personale dei loro dipendenti, ospitandole presso i propri uffici per capire in modo dettagliato come mettere in atto in modo efficace una modalità di lavoro innovativa e proiettata al lavoro del futuro.

Il **lavoro agile** non richiede una postazione fissa in ufficio; consente di svolgere i propri compiti ovunque, da casa, dal bar, dal parco, dalla palestra, da un ufficio decentrato o da una postazione in coworking.

Tra le 148 aziende che hanno scelto di partecipare alla **Settimana del Lavoro Agile** troviamo nomi come: Doxa, Fastweb spa, Gruppo PSA Peugeot Citroen, Mars Italia, Mellin, **Sanofi**, Siemens, Philips, Tamoil, Tim, Vodafone, Unicredit e Nestlé, solo per citarne alcune. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei

SISAL

POPOLARE



Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'



Baretta: "Ecco l'emendamento per ridurre del 30% le **slot**"



Xavi: "Spero che la Juventus abbia fortuna in finale di Champions"



Bocchia: uniti patto scopo per crescere

Acquisto di un camper, ecco i costi da tenere in considerazione

TENDENCIES



Baretta: "Ecco l'emendamento per ridurre del 30% le **slot**"



Bruno Vespa scrive alla Rai sul tetto agli stipendi



Mare Monstrum, indagato Vincenzo Franza. Interrogato, Morace risponde al Gip



Indonesia, due esplosioni in una stazione autobus a Giacarta: si temono vittime



Manchester, attentato al concerto di Ariana Grande



Attentato di Manchester, altri 3 arresti. Fermato anche il fratello del kamikaze

Raoul Bova e Rocío Muñoz Morales gossip: lo scatto bollente che fa impazzire i fan

Weekend gratuito e sconto per Fallout 4

Strage Manchester, chi è l'attentatore. Il viaggio in Libia e possibili contatti



Xavi: "Spero che la Juventus abbia fortuna in finale di Champions"

collegli, saranno premiati.

Raccomandato:

[iPad Pro 10,5": "arriverà a Giugno 2017!](#)

[Strage a Manchester, kamikaze da poco tornato dalla Libia](#)

[Firenze, cuccioli di boxer rubati: "Aiutatemi a ritrovarli"](#)

[Trump a Roma, Ivanka a Sant'Egidio: "Voglio aiutarvi"](#)

[Un selfie prima del concerto coppia muore nell'attentato di Manchester](#)

[Calciomercato Milan, si prova il doppio colpo Biglia-Keita](#)

[Strage Manchester, Isis rivendica. Attentatore è Salman Abedi, 23 anni](#)

[Indonesia: 83 frustate a testa in pubblico per la coppia gay](#)

[Inter, senti il ds Siviglia: "Vogliamo riscattare Jovetic"](#)

[La CNN: 'Ariana Grande ha sospeso il tour dopo l'attentato a Manchester'](#)

[Dragon Quest Rivals annunciato per smartphone](#)

[Dragon's Dogma Dark Arisen arriverà su PS4 e Xbox One](#)

[Calciomercato Roma, Schick: Monchi punta sul calciatore della Sampdoria](#)

[Inter, Conte a tutti i costi. Nulla di fatto con Spalletti](#)

[Calciomercato Juventus: Mbappé, Di Maria, Iniesta. Il punto](#)

SPORT

Scompare il Latina calcio: per i pontini nessuna offerta all'asta fallimentare

Atalanta, Percassi: "Gomez incredibile. Conti? Vogliamo tenercelo stretto"

Inter, senti il ds Siviglia: "Vogliamo riscattare Jovetic"

Dal Sassuolo al Fondi, qualcosa è cambiato: l'Italia vuole riprendersi l'Europa

Modelli comportamentali, quando il gambling gioca con l'uomo

TECNOLOGIA

Inter, Conte a tutti i costi. Nulla di fatto con Spalletti

IPad Pro 10,5": "arriverà a Giugno 2017!

Weekend gratuito e sconto per Fallout 4

Dragon's Dogma Dark Arisen arriverà su PS4 e Xbox One

Sensore di temperatura dell'olio di qualità BWD

INTRATTENIMENTO

Raoul Bova e Rocio Munoz Morales gossip: lo scatto bollente che fa impazzire i fan

Myriam Catania mamma: è nato Jacques

Game Of Thrones 7: nuove immagini mostrano Daenerys cavalcare un enorme Drogon

Bruno Vespa scrive alla Rai sul tetto agli stipendi

Grande Fratello Vip: la confessione di Stefano Bettarini dopo l'eliminazione

FINANZA

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

Baretta: "Ecco l'emendamento per ridurre del 30% le slot"

Xavi: "Spero che la Juventus abbia fortuna in finale di Champions"

Boccia: uniti patto scopo per crescere

Acquisto di un camper, ecco i costi da tenere in considerazione

[Contatto](#)

©2015 PuntoSport.



Home Lotto e Lotterie Tornei Corse Ippiche Scommesse Casino Games Online e Mobile Videogiochi Video Locator GNEWS POKER CASINO LOG IN

SMARTWORKING, SISAL PROMUOVE IL LAVORO AGILE IN ITALIA

Maggio 22, 2017 Scritto da Redazione



Stampa



Email



Volta
Smart Working in Sisal

Dal 22 al 26 maggio, Sisal Group protagonista durante la “Settimana del lavoro agile” con oltre 400 dipendenti che hanno la possibilità di scegliere con maggiore autonomia spazi e strumenti di lavoro.

Sisal Group partecipa attivamente alla **“Settimana del Lavoro Agile”**, l’iniziativa indetta **dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano**, volta a promuovere l’innovativo modello di gestione flessibile dell’orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita.

Per il quarto anno consecutivo l’azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto **“Volta SmartWorking in Sisal”**, il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa **6.000** giornate complessive durante l’ultimo anno. L’iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l’obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all’intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un’attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a Sisal - nell’ottobre dello scorso anno - lo **“SmartWorking Award 2016”**, certificandone l’esperienza di successo.

In occasione della Settimana del **Lavoro Agile di quest’anno**, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli SmartWorkers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l’ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati da tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione

Follow us



CALCIO CALCIO TENNIS

Calcio - Serie A
Pescara - Palermo

22/05 1 X 2



2,25 3,65 3,00

Tutte le quote



[Link al Sito Web](#)

integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di Lavoro Agile, facendo cultura sul tema, [Sisal](#) Group ospiterà, inoltre, presso l'Headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo SmartWorking.

Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli SmartWorkers [Sisal](#): durante la Settimana del Lavoro Agile verranno raccolte, attraverso la piattaforma intranet dell'Azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di like da parte dei colleghi, saranno premiati. **In palio diversi gadget**, tra cui 3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di SmartWorking fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le Persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

[Tweet](#)[Pin it](#)[Share](#)[^ BACK TO TOP](#)[Sitaman](#) | [Chi siamo](#) | [Contatti](#) | [Termini e Condizioni](#) | [Privacy](#) | [Registrati](#) | [Rivista](#) | [Inserzionisti](#)

I cookie ci aiutano a fornire i nostri servizi. Utilizzando tali servizi, accetti l'utilizzo dei cookie da parte nostra.

[Ok](#)[Informazioni](#)

Carrefour Italia aderisce alla 'Settimana del lavoro agile'

Mag 24 23:08
2017

By Dina Fellin



Sono i numeri della **settimana del lavoro agile**, lanciata dal Comune di Milano, che prende il via oggi.

Milano, 22 mag. (AdnKronos) - Adesioni da 148 aziende, a oggi, con il coinvolgimento di circa 10mila persone e 33 appuntamenti in cinque giorni.

Citrix, un'azienda specializzata proprio nella realizzazione di spazi di lavoro mobili, **ha commissionato un'indagine** alla società di ricerca Ales Market Research, per capire, attraverso diversi responsabili delle risorse umane come viene percepito lo **smart working** da chi si occupa direttamente di tutte le questioni relative alla vita dei dipendenti nel contesto aziendale. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balanced delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo **"SmartWorking Award 2016"**, **certificandone l'esperienza di successo**. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in **coworking**, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Tre le modalità con le quali le aziende possono partecipare alla settimana: "Sperimenta il **lavoro agile**", che offre al dipendente la possibilità di sperimentare per un massimo di 5 giorni un lavoro al di fuori della sede abituale con una flessibilità oraria o attraverso una postazione di coworking; con "Adotta un'impresa", si è data la possibilità alle aziende che hanno già avviato azioni di **smart working** di offrire la propria competenza ad aziende interessate a sperimentare questa nuova modalità lavorativa, diventando così vere e proprie mentor del **lavoro agile**; "Organizzare un evento", presso la propria sede o presso uno spazio comunale, è volto a diffondere e ampliare la conoscenza del **lavoro agile** e dei vari aspetti del welfare aziendale. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. **In palio diversi gadget**, tra cui 3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile.

Ma l'impegno di **Sisal** Group per la qualità del lavoro e della vita non finisce qui e si concretizza in un più ampio programma che mette al centro le persone ed il loro benessere.

Correlati:

- Inter: Hull City non riscatta Ranocchia
- Ha 8 anni la più giovane vittima dell'attacco a Manchester
- Gli ultrà laziali a Totti: "Meritavi rispetto"
- Inchiesta Trapani: Morace ha risposto al gip
- FILIPPINE. ISIS si prende una città
- Garlasco, Stasi presenta ricorso straordinario in Cassazione La sentenza fu un errore
- Manchester: kamikaze è britannico di origine libica. Innalzata allerta
- La Roma si inserisce per Schick: Juve avanti, Inter in corsa
- Donald Trump al Quirinale da Sergio Mattarella. Tutte le foto

ULTIME NOTIZIE



Firenze, cuccioli di boxer rubati: "Aiutatemi a ritrovarli"



Belen Rodriguez lancia una proposta (indecente?) a Fiorello



Agredito un sacerdote a Reggio Calabria, è in gravi condizioni



Scudetto alla Juventus, Higuain e Dybala festeggiano baciandosi sulle labbra?

Altre notizie



Guadagnare con le opzioni binarie



Parolaccia a Mezzogiorno in Famiglia: Amadeus chiede scusa



TIM Gold GO: 1000 minuti e 3GB a 7€ ogni 28 giorni



Cessione Milan, la svolta è vicina: Berlusconi avrebbe deciso di vendere!



Romanzo Siciliano: trama e anticipazioni terza puntata del 31 maggio 2016



Marco Carta gay? Parla un'altra ex: "Ecco cos'è Jonas per lui"



Pokémon Sole e Luna: ecco i tre starter acqua, erba e fuoco

Atr (Finmeccanica), nel 2015 ricavi e consegne in forte crescita

ECONOMIA

CULTURA

SCIENZA

SPORTIVO

ESTERI

SALUTE

ITALIA

ULTIME NOTIZIE: [INVESTIRE NEL 2016: COME FARLO IN FRETTA](#)

Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia

di [Gerasimo Terracciano](#) | Mag 24, 2017 | 23:09

L'iniziativa, organizzata dal Comune di Milano, si pone l'obiettivo di favorire la conciliazione tra qualità della vita e il 'buon lavoro' in azienda grazie a incontri, progetti e un'attività di sensibilizzazione dedicata all'importanza nell'adottare nuove forme e modalità di lavoro.

Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. "Oltre 70 realtà di **coworking** hanno aderito a questa edizione, oltre a diverse piccole aziende che di solito sono più refrattarie e sono circa il 30 per cento". L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

In occasione della '**Settimana del lavoro agile**' di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di **lavoro agile**. Tutto questo è reso possibile dai supporti tecnologici che l'azienda fornisce ai propri lavoratori e che vanno dal pc portatile allo smartphone, dotati entrambi di connessione wireless, fino alle soluzioni di comunicazione integrate con Office 365 e Skype for Business. Sono i numeri della **settimana del lavoro agile**, lanciata dal Comune di Milano, che prende il via oggi.

Il **lavoro agile** non richiede una postazione fissa in ufficio; consente di svolgere i propri compiti ovunque, da casa, dal bar, dal parco, dalla palestra, da un ufficio decentrato o da una postazione in coworking.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al **work-life balance** delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo '**Smart Working Award 2016**', certificandone l'esperienza di successo. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza.

Anticipando un trend che si è andato a sviluppare sempre di più in particolare nell'ultimo anno, Carrefour Italia, già dal 2015, ha dato la possibilità di scegliere il remote working come modalità di lavoro dando la precedenza alle mamme al rientro dalla maternità, alle collaboratrici in gravidanza ai genitori con figli con età inferiore ai 3 anni e a tutti coloro che si trovino in situazioni di disabilità. Tutte le iniziative legate al tema di **smart working** fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

Articoli Correlati

[Calciomercato Inter: il Siviglia è pronto a riscattare Jovetic](#)
[Roma, mossa a sorpresa: incontro per Schick](#)
[Operazione "Mare Monstrum": Fazio interrogato, resta ai domiciliari](#)
[Milan, Mateo Musacchio effettua le visite mediche di rito](#)
[Mondiale Under 20: Italia vince grazie ai gol di Orsolini e Favilli](#)
[N. 3167 del 23-05-2017 - Gioco d'azzardo: taglio slot in](#)
[Ascolti tv del 23 maggio: vince lo speciale Falcone e Borsellino](#)
[Papa Francesco riceve Donald Trump](#)
[Paredes: 'Andare alla Juve? C'è stata la possibilità già due volte...'](#)

ARTICOLI

[La strage Isis a Manchester, 22 morti e 120 feriti](#)
[Attentato di Manchester, il kamikaze avrebbe 23 anni](#)
[Torino: ecco il nuovo Filadelfia](#)

Tu sei qui: [Casa](#) > [Carrefour Italia aderisce alla 'Settimana del lavoro agile'](#)

Carrefour Italia aderisce alla 'Settimana del lavoro agile'

Mag 24, 2017 in [Finanza](#)

[+](#) [Share / Save](#) [f](#) [t](#) [e](#) ...



Questo è un articolo su più pagine: ti invitiamo a leggere la pagina iniziale [Smart working: tanti lo vogliono, pochi lo offrono](#). La [Settimana del Lavoro Agile](#) è l'occasione per fare di Milano un modello di riferimento nazionale per le buone pratiche del **lavoro agile** all'interno delle pubbliche amministrazioni e delle aziende private favorendo lo sviluppo dei **coworking**, delle politiche di conciliazione e dello **smart working**.

Citrix, un'azienda specializzata proprio nella realizzazione di spazi di lavoro mobili, ha **commissionato un'indagine** alla società di ricerca Ales Market Research, per capire, attraverso diversi responsabili delle risorse umane come viene percepito lo **smart working** da chi si occupa direttamente di tutte le questioni relative alla vita dei dipendenti nel contesto aziendale. Sono i numeri con cui è partita la **settimana del lavoro agile**, promossa dal Comune per conciliare qualità della vita e tempi di lavoro.

Lavorare fuori dall'ufficio. Al bar, al parco, a casa, in biblioteca, o in uno dei 72 spazi di coworking a disposizione.

Durante la **Settimana del Lavoro Agile** [Sisal](#) non dimentica gli aspetti social, coinvolgendo i propri dipendenti in un simpatico contest: coloro che condivideranno le foto delle proprie giornate di lavoro "smart" e otterranno il maggior numero di "like" da parte dei colleghi verranno premiati con zainetti contenenti tutto il necessario per il **lavoro agile**. Aderiscono inoltre tutte le società partecipate del Comune, da MM a Sea e Atm. Giunte adesioni anche al di fuori dei confini regionali tra cui 4 adesioni da Toscana e Veneto, 2 da Piemonte, Sicilia e Emilia Romagna, 1 da Marche, Umbria e Friuli. 250mila i lavoratori "agili", secondo i dati dell'Osservatorio del Politecnico di Milano.

Tra i partecipanti, la fascia compresa tra 25 e 39 anni costituisce il 30%, tra 39 e 55 anni il 60%, mentre gli over 55 sono il 10%. Il tema è talmente sentito in azienda che la nuova **Microsoft House**, l'headquarter milanese, è stata concepita tenendo ben presente le nuove abitudini lavorative: **le aree di lavoro open space non prevedono, per esempio, postazioni dedicate, ogni persona si muove a seconda delle necessità**, trovando spazi di supporto adatti alle differenti esigenze di ogni giornata lavorativa; esistono poi degli **Atelier**, ossia degli spazi trasparenti disegnati per un lavoro individuale di breve durata e dei **Creative Garden** pensati per le attività di collaborazione e **brainstorming**. E l'incremento del tempo risparmiato nel 2016 è risultato pari al 32% in più rispetto al 2015, tempo impiegato in quasi la metà dei casi per prendersi cura della famiglia.

[+](#) [Share / Save](#) [f](#) [t](#) [e](#) ...

Messaggi recenti:

[Calcio: mercato Roma, sarà Lindelof l'erede di Manolas?](#)

[Abruzzo - Linea ferroviaria adriatica chiusa per finto pacco bomba sui binari](#)

[De Rossi, ultima con la Roma? Solo per ora](#)

[Roma, mossa a sorpresa: incontro per Schick](#)

[Sacerdote aggredito a Reggio Calabria, è grave](#)

[Grecia: "Gli aiuti arriveranno prima dell'estate"](#)

[Strage Manchester, livello massimo di allerta in Gran Bretagna](#)

[Belen in moto senza casco: Staffelli le consegna il Tapiro](#)

Publicità

Messaggi relativi

[Milan, primo colpo in arrivo: visite mediche per Musacchio](#)

[TIM IperGiga Go torna attivabile: minuti illimitati, 30GB a soli 10€](#)

[Treviso, 8 nuovi collegamenti volo Ryanair anche per Marrakech](#)

[Delitto di Garlasco, Stasi: ricorso straordinario in Cassazione](#)



Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

BRUTO CHIAPPETTA

MAG 24, 2017

CORRELATI



Corruzione Trapani, si dimette vice presidente Caronte&Tourist

Napoli, agente Hamsik: "Cresce ogni anno, questa la sua miglior stagione"



In Gran Bretagna sale la paura per un attacco imminente



Allarme bomba sui binari, bloccata la linea ferroviaria Adriatica

Anche quest'anno il **Comune di Cinisello** ha deciso di aderire alla **Settimana del Lavoro Agile**, iniziativa dell'amministrazione comunale di Milano che mira a promuovere il telelavoro e il **coworking**, cioè nuove formule più "smart" e non per forza legate alla permanenza fisica sul cosiddetto "posto di lavoro". **Sisal** Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto "**Volta SmartWorking in Sisal**", il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Il 66% degli intervistati ha dichiarato che la policy per lo **smart working** è parte della vision futura dell'azienda e il 64% ha detto di incoraggiare attivamente questa nuova modalità di lavoro.

Citrix, un'azienda specializzata proprio nella realizzazione di spazi di lavoro mobili, ha commissionato un'indagine alla società di ricerca Ales Market Research, per capire, attraverso diversi responsabili delle risorse umane come viene percepito lo **smart working** da chi si occupa direttamente di tutte le questioni relative alla vita dei dipendenti nel contesto aziendale. All'iniziativa hanno aderito 238 realtà di ogni dimensione, tra aziende, enti, associazioni e sindacati interessati a far sperimentare ai propri lavoratori le modalità del **lavoro agile**, quello non richiede una postazione fissa in ufficio. TANGENZIALE EST In auto 32. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Durante la **Settimana del Lavoro Agile Sisal** non dimentica gli aspetti social, coinvolgendo i propri dipendenti in un simpatico contest: coloro che condivideranno le foto delle proprie giornate di lavoro "smart" e otterranno il maggior numero di "like" da parte dei colleghi verranno premiati con zainetti contenenti tutto il necessario per il **lavoro agile**. All'evento sono arrivate adesioni anche da altre regioni, come la Toscana, il Veneto, il Piemonte, la Sicilia, l'Emilia Romagna, le Marche, l'Umbria e il Friuli. I laureati rappresentano il 54%, i diplomati il 43%.

"Lavorare agile significa scegliere dove e quando lavorare, **favorire la conciliazione tra qualità della vita e buon lavoro**, risparmiare tempo negli spostamenti". A casa o in qualsiasi altro luogo che permetta di svolgere le proprie attività lavorative.

RECENTE

Trump a Roma, l'arrivo a Fiumicino

Xavi: "Spero che la Juventus abbia fortuna in finale di Champions"

Napoli: Tutti a Villa D'Angelo per la cena di fine anno

Libia, si ribalta barcone di migranti. "Decine di morti, molti bambini"

Naufrazi di migranti: centinaia i dispersi nel Mediterraneo, alcuni bambini

Roma Schick, incontro a Milano

Dragon's Dogma Dark Arisen in arrivo su PS4 e Xbox One

Niente Linux sui portatili Windows 10 S — Microsoft

PIÙ POPOLARE

Inter, Zhang 'scarica' Conte: "Decidiamo noi il tecnico, senza dipendere da nessuno"

Maxi-operazione antidroga in Sicilia e Basilicata, 16 fermati

Manchester, chi sono le vittime dell'attentato

Delitto di Garlasco, "processo non equo": Stasi fa ricorso straordinario in Cassazione

Governo presenta emendamento su gioco: 'Passo

SEGUIRE

ULTIME NOTIZIE

Irriducibili Lazio scrivono a Totti

Ryanair, 29 nuove tratte dall'aeroporto Canova di Treviso

Microsoft Surface Pen è semplicemente il pennino più veloce del mondo

Terrorismo. Manchester, bomba a concerto: 22 morti e 120 feriti dimensione font +

Treni, linea bloccata tra Montesilvano e Silvi per accertamenti polizia ferroviaria

Serie A Milan, per Musacchio seconda giornata di test

Torino, Cairo: rinascita stadio Filadelfia è giornata epocale

Game of Thrones: online foto inedite della settima stagione!

Inter: Hull City non riscatta Ranocchia

Fallout 4: gratuito per un weekend

Ariana Grande, si va verso la sospensione del tour

Indonesia: frustati pubblicamente perché gay

Ferisce un uomo al braccio con un machete: 42enne arrestato a Brolo

Scandicci, rubati due cuccioli di boxer

📧 Segnala notizia
📅 Segnala evento
👤 Pubblicità
✍️ Redazione
Follow @oggitreviso
👍 Mi piace 121 mila

☁️ 23/05/2017 parz nuvoloso
☁️ 24/05/2017 possibile temporale
☁️ 25/05/2017 quasi sereno

OGGI Treviso

23 maggio 2017

[PRIMA PAGINA](#)
[NORD-EST](#)
[ITALIA](#)
[ESTERI](#)
[SPORT](#)
[AGENDA](#)
[A TAVOLA](#)
[BENESSERE](#)
[LAVORO](#)
[AMBIENTE](#)

LAVORO
Ricerca Lavoro
METEO
CASA
CINEMA
OROSCOPO
NEWSLETTER
NUMERI UTILI

OggiTreviso > Lavoro

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'.

AdnKronos | commenti ★☆☆☆☆



Milano, 22 mag. (Labitalia) - **Sisal** Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto "Volta SmartWorking in **Sisal**", il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal** Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile,

0
Tweet
Condividi

Invia ad un amico
stampa la pagina
aggiungi ai preferiti

 ZOOM: A- A+

Ricerca Lavoro

Cerchi lavoro? Accedi al nostro servizio di ricerca. Seleziona tipologia e provincia e vedi le offerte proposte!

[Cerca ora!](#)

Vedi tutti i Blog di OggiTreviso!

Controcorrente
di Francesca Salvador
NON VOLEVI 4 VACCINI? MO' CIUCCIATENE 12!

new POST

Readymade
di Silvia Albrizio
IL FILM È MIGLIORE SE VISTO AL CINEMA?

new POST

A proposito di Ambiente
di Alberta Bellussi
IL GALATEO, QUESTO GRANDE SCONOSCIUTO!

new POST

I sondaggi - Vota

Vaccini obbligatori per iscrivere i figli a nido e materna. Sei d'accordo?

- Sì, sono a favore. Tutti i bimbi devono essere vaccinati
- No. Non mi fido dei politici, deve essere il mio pediatra a decidere
- Non ho figli e non mi pongo il problema

[Partecipa al Sondaggio](#)

Archivio sondaggi

In Edicola

facendo cultura sul tema, [Sisal](#) Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers [Sisal](#).

Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.



Il Quindicinale n.914

Anno XXXVI n° 10 / Giovedì 25 maggio 2017

IL FUTURO SARA' L'AUTONOMIA?

Veneto autonomo? C'è il referendum Al voto il prossimo 22 ottobre. Insieme alla Lombardia. Obiettivo dei proponenti: meno Stato

► [archivio numeri](#)

Abbonamenti abbonamenti postali o digitali scopri di più

23/05/2017



AdnKronos

Loading...

Commenta questo articolo

commenti |

Please enable JavaScript to view the comments powered by Disqus.

PRIMA PAGINA	NORD-EST	ITALIA	ESTERI	SPORT	AGENDA	A TAVOLA	BENESSERE	LAVORO	AMBIENTE
Treviso Castelfranco Conegliano Mogliano Montebelluna Oderzo Motta Valdobbiadene Pieve di Soligo Vittorio Veneto		Cronaca Cultura Economia e Finanza Politica Spettacolo		Altri sport Atletica Basket Calcio Ciclismo Rugby Tennis Volley	Treviso Castelfranco Conegliano Mogliano Montebelluna Oderzo Motta Valdobbiadene Pieve di Soligo Vittorio Veneto Fuori Provincia			Ricerca Lavoro	

PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

NEWS LOCALI NEWS VENETO NEWS NAZIONALI SPECIALI VIDEO RUBRICHE

ULTIMORA 9 MARZO 2017 | NON UNA DI MENO - HIGHLIGHTS - PADOVA, 8 MARZO 2017

Cerca ...

HOME SPECIALI LAVORO

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

POSTED BY: REDAZIONE WEB 22 MAGGIO 2017



Milano, 22 mag. (Labitalia) – **Sisal** Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in **Sisal**', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** – nell'ottobre dello scorso anno – lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal** Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, **Sisal** Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers **Sisal**.

Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.



VENETONEWS

INFORMAZIONE LOCALE DEL VENETO

22 MAGGIO 2017

APERTURA MODULI INFORMATICI DOMANDA DI AIUTO
– TIPO DI INTERVENTO 1.2.1

22 MAGGIO 2017

Sean Paul a Padova, annunciato
l'opening act

22 MAGGIO 2017

Il cast di Notre Dame de Paris,
questo weekend a Padova

21 MAGGIO 2017

Bitonci ci riprova con 'tolleranza
zero', giordani punta sul
buonsenso

21 MAGGIO 2017

Bitonci ci riprova con 'tolleranza
zero', giordani punta sul
buonsenso (2)

21 MAGGIO 2017

Meneghello, lo scrittore della Resistenza, continua a
insegnare

21 MAGGIO 2017

Arriva Notre Dame de Paris,
un'alchimia unica e irripetibile



Newslet & Vlt Scosse Amusement Online Lotterie Casinò Bingo Poker Ippica

Press Giochi.it
the new style of gaming information



BETESLOT
ITALY TOUR



22 maggio 2017
ore 16:59

HOME POLITICA CRONACA DIRITTO FISCO ESTERO **MERCATO** ASSOCIAZIONI EVENTI

Cerca su pressgiochi...



CRISTALTEC®



Svezia. In crescita il gioco on-line

Salerno. Blitz della Finanza in una sala giochi, scoperte otto slot illegali

ADM. Indetta nuova lotteria nazionale

Home > Mercato > Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia

Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia

22 MAGGIO 2017 - 12:34
Stampa Articolo

SHARE



Da oggi fino al 26 maggio, Sisal Group protagonista durante la "Settimana del lavoro agile" con oltre 400 dipendenti che hanno la possibilità di scegliere con maggiore autonomia spazi e strumenti di lavoro. Il Gruppo, in prima fila in tema di SmartWorking, "adotterà" inoltre 2 aziende che si avvicinano per la prima volta alla materia, condividendo esperienza e know how

Sisal Group partecipa attivamente alla "Settimana del Lavoro Agile", l'iniziativa indetta dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita.

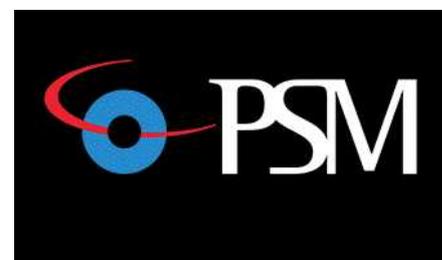
Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal", il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balanced delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo "SmartWorking Award 2016", certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della Settimana del Lavoro Agile di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli SmartWorkers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di Lavoro Agile, facendo cultura sul tema, Sisal Group ospiterà, inoltre, presso l'Headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo SmartWorking. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza.

Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli SmartWorkers Sisal: durante la Settimana del Lavoro Agile verranno raccolte, attraverso la piattaforma intranet dell'Azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di like da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui



Newslet & Vlt

Scosse

Online

Lotterie

Casinò

Bingo

Poker

Ippica

DALL'EUROPA

Svezia. In crescita il gioco on-line

[Link al Sito Web](#)

3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile.

Tutte le iniziative legate al tema di SmartWorking fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le Persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

PressGiochi

TAG: [SISAL](#)**ARTICOLI CORRELATI**

27 GENNAIO 2017 - 11:48



Giochi online. EGBA presenta alla Gambling Commission i propri suggerimenti per l'applicazione della Direttiva Antiriciclaggio

22 MARZO 2016 - 10:34



Largo ai giovani imprenditori dell'Automatico: Giuseppe Furfaro e Giovanni Luzi

15 APRILE 2016 - 15:47



Zitro: Sebastian Salat nuovo Ceo del Gruppo

 Il regolatore di gioco della Svezia, Lotteriinspektionen, ha annunciato che gli operatori internazionali di gioco d'azzardo in possesso di una licenza nel paese nordico ...

Spagna. ASEJU: "Il Bingo Dinamico potrà evitare i licenziamenti che stanno colpendo il settore"

 In Spagna il Governo sta implementando la nuova modalità di Bingo Dinamico e tra le associazioni c'è preoccupazione per gli influssi che potrebbero esserci ...

L'industria globale dei fornitori di giochi produce un impatto economico di 47,5 miliardi di dollari

 Secondo un rapporto pubblicato in questi giorni, dall' Association of Gaming Equipment Manufacturers (AGEM) e sostenuto dalle grandi società di slot, l'industria globale dei ...



PressGiochi

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Nome *

Email *

Privacy

 Acconsento al trattamento dei dati personali


Artico precedente

Lombardia. Mogol aderisce a giornata anti-ludopatia

Prossimo articolo



Avv. Asteriti: "La spesa degli italiani per l'azzardo, il triplo di quanto indicato"



Hai un articolo da proporre?
Potresti pubblicarlo su **PressGiochi**

lunedì 22 maggio 2017

[Mobile](#) [Accedi](#) [Registrati](#) [Newsletter](#) [Aggiungi ai Preferiti](#) [RSS](#)

[Prima Pagina](#) | [24 Ore](#) | [Appuntamenti](#) | [Servizi](#) | [Rubriche](#) | [Video](#) | [Vita dei Comuni](#)
[News](#) | [Lavoro](#) | [Salute](#) | [Sostenibilità](#)

PROFESSIONISTI

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

22/05/2017 14:18

[Tweet](#)
[Stampa](#) [Riduci](#) [Aumenta](#)
[Condividi](#)


Milano, 22 mag. (Labitalia) - Sisal Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone

appieno obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in Sisal', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, Sisal Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers Sisal. Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

In primo piano Più lette della settimana

Sassari. Pugno di ferro della polizia contro l'uso di droga e alcol alla guida. Occhio al drogometro

La Cavalcata sarda, fierezza del popolo di Sardegna. Successo per la 68esima edizione

Sassari. Incendio alla materna di via Nievo, la scuola è ancora un cantiere. La protesta dei genitori

Volotea ripristina i collegamenti da Alghero e accorcia le distanze con Genova, Verona e Venezia

Sassari, sindacati pronti alla mobilitazione

Celiachia, Sassari la provincia con il più alto numero di casi in Sardegna

Nasce EuPuru! Il crowdfunding che parla sassarese

Olbia. Non si ferma al posto di blocco con la moto, era senza patente

Sassari. Ai Martedì dell'Archivio si parla di delitto e pena

A Sassari una settimana di eventi in vista del convegno "Prigione e territorio"

Pesce senza tracciabilità, multato un ristorante di Castelsardo

Sassari. 16 milioni per Latte Dolce, Santa Maria di Pisa e Sassari 2-Baddimanna

Sassari. Furto in una gelateria al centro storico, arrestato 48enne sassarese

Sassari, per la Cavalcata sarda divieto di vendere bevande in lattine o bottiglie

Ancora tagli al personale sanitario. Sospesa l'indennità economica del personale infermieristico

Usini. Tenta di entrare nella casa familiare, arrestato dai carabinieri

Spaccio monitorato h24. Arrestati due pregiudicati a Porto Torres

NCS, chiusura centro accoglienza a Porto Pozzo, sicurezza della popolazione a rischio

Perquisizioni della Guardia di Finanza in Asl e Aou a Sassari

Sassari. Firmata ordinanza per decoro aree verdi e prescrizioni antincendio

PUBBLICITÀ



Prenotazione Hotel
Room And Breakfast è un motore di comparazione hotel nato a Sassari. Scopri gli hotel in offerta in tutto il mondo.



Autonoleggio Low Cost

Mi piace 108 mila
RSS
ACCEDI
FULLSCREEN
CERCA

METEO
OROSCOPO
GIOCHI
SHOPPING
CASA

affaritaliani.it
21 ANNI ONLINE

Il primo quotidiano digitale, dal 1996

Fondatore e direttore
[Angelo Maria Perrino](#)

- POLITICA
- ESTERI
- ECONOMIA
- CRONACHE
- CULTURE
- COSTUME
- SPETTACOLI
- SPORT
- MILANO
- ROMA
- aiTV
- PALAZZI & POTERE
- LAVORO
- MARKETING
- MEDIATECH
- FOOD
- SALUTE
- MOTORI
- VIAGGI
- FOTO

NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

22 maggio 2017- 14:18



Milano, 22 mag. (Labitalia) - **Sisal Group** partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. **Sisal Group** è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in **Sisal**', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal Group** sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, **Sisal Group** ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers **Sisal**. Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

aiTV



Bellezze a Cannes, da Nicole Kidman a Olga Kurylenko e Bejo

Shopping

-40 %

Tubino con maniche mod ...

16,90 €

Mediavestore ...

VEDI

- | | | | | |
|---|---|---|---|--|
| <p>POLITICA</p> <p>Palazzi & Potere</p> <p>Europa</p> <p>ESTERI</p> | <p>COSTUME</p> <p>SALUTE</p> <p>Malattie rare</p> <p>SERVIZI</p> | <p>SPETTACOLI</p> <p>MARKETING</p> <p>MEDIATECH</p> <p>FOOD</p> | <p>I BLOG</p> <p>Cinque alle cinque</p> <p>Al lavoro</p> <p>#avvocatonline</p> | <p>I BLOG</p> <p>In punta di gesso</p> <p>Il mondo è rotondo</p> <p>Il notaio conferma?</p> |
|---|---|---|---|--|

Home > Nazionali > [Sisal](#) Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'Nazionali [professionisti-adn](#)

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

Di [Adnkronos](#) - 22 maggio 2017

👁 6

[f](#) Condividi su Facebook [🐦](#) Tweet su Twitter [G+](#) [p](#) [Mi piace 0](#) [tweet](#)

Milano, 22 mag. (Labitalia) – [Sisal](#) Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

[Sisal](#) Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in [Sisal](#)', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a [Sisal](#) – nell'ottobre dello scorso anno – lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, [Sisal](#) Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, [Sisal](#) Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers [Sisal](#).

Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

TAGS [Comune](#) [Lavoro](#) [Parco](#) [Pc](#)

SEGUICI



12,414

Fans



0

Followers



671

Followers



25

Iscritti

METEO

AREZZO, IT

Poche Nuvole



25.9 °C

≈ 27°

≈ 25°

🌧 34%

🌬 2.1kmh

☁ 20%

MAR	MER	GIO	VEN	SAB
26°	26°	28°	25°	23°

TAG

Acqua agricoltura **Arezzo**
 Assemblea Calcio Carabinieri
 Carcere carlo Casentino **Comune**
 Crisi Denuncia **Direttore** Donne
 elezioni Energia Facebook Femminile
 Firenze **Giovani** Internet italia
 Lavori **Lavoro** legge
 Matteo Renzi Mostra Musica Papa
 Parco Pd Polizia Scuola
 Sicurezza Sindaco Storia
 Studenti studio Teatro Toscana
 Traffico Turismo Valdarno Valdichiana
 Video

VIDEO

Si è verificato un errore.

AMMORTIZZATORI SOCIALI BANDI E CONCORSI LAVORO E CONTRATTI NEWS LAVORO NORMATIVA DEL LAVORO SCIOPERI

LAVORO 2.0

Lavorare da casa, quali aziende lo permettono già e a chi

Lavorare da casa almeno un giorno a settimana: ecco quali aziende in Italia lo concedono già e a chi



Alessandra De Angelis

Oggi - 20 Maggio 2017, ore 12:48



Lavorare da casa: che sia una scelta o un'esigenza sono sempre più numerose le persone interessate a farlo e parallelamente cresce il numero delle aziende, soprattutto grandi, che concedono ai dipendenti questa possibilità.

Lavorare in azienda ma anche da casa: ecco dove è possibile

Pioniera in Italia è stata Vodafone che già dal 2014 ha investito nello «smart working» e che oggi offre la possibilità a circa 3500 dipendenti di lavorare da casa un giorno alla settimana. Alla compagnia telefonica hanno fatto seguito accordi in Enel (7mila addetti) e Ferrovie dello Stato italiane (per 500 risorse, sempre su base volontaria) e poi ancora Alstom, Philips, Sisal, Unicredit, Qui! Group.

Leggi anche:

[Lavorare da casa per grandi aziende, l'offerta Netflix](#)

[Lavorare da casa un giorno a settimana: il dolce regalo della Ferrero](#)

Lavorare da casa è una realtà anche in Italia?

I dati raccolti dall'Osservatorio «**Smart working**» del politecnico di Milano ci aiutano ad inquadrare meglio il fenomeno: oggi in Italia sono circa 250 mila le persone tra impiegati, quadri e dirigenti che usufruiscono di questa possibilità. Il 30% delle grandi aziende ha messo in piedi progetti ad hoc. Il concetto di smart working stenta invece ad affermarsi nella realtà delle PMI: la percentuale è ferma al 5% (si sale al 13% per operazioni sporadiche in "smart" che non rientrano in piani strutturati).

A chi piace lavorare da casa?

Ma a quali dipendenti viene concessa la possibilità di alternare lavoro da casa e in azienda? L'identikit tipo del **lavoratore "agile"**, sempre secondo i dati statistici raccolti

GUIDA: Lavoro 2.0

- 1 [Trovare lavoro con i social media: ecco le cose che devi sapere](#)
- 2 [Trovare lavoro: ecco le figure professionali che le aziende cercheranno ...](#)
- 3 [Lavorare sui gruppi Whatsapp: dal lavoro in team a quello in gruppo](#)
- 4 [Lavori del futuro: quello che farai da grande non è stato ancora ...](#)
- 5 [Robot del sesso: le macchine rubano il lavoro anche alle prostitute?](#)
- 6 [Lasciare il partner, esiste un sito che lo fa al posto tuo: ecco come e a ...](#)

[Link al Sito Web](#)

dall'Osservatorio «Smart working», ci descrive un uomo (nel 69% dei casi), con un'età media di 41 anni, e residente al Nord (52% del campione contro 38% del Centro e 10% del Sud). Percentuali che però sono destinate a cambiare anche in seguito ai recenti interventi legislativi in materia che, come ha fatto notare Maurizio Del Conte, professore di diritto del lavoro alla Bocconi di Milano e presidente di Anpal, puntano proprio a coinvolgere in questa possibilità un numero crescente di donne "le quali, anche per mancanza di adeguati servizi di welfare pubblico, rinunciano al lavoro più che in altri paesi europei, pur di non allontanarsi fisicamente da casa e famiglia".

Leggi anche: [Lavoro da casa, non possono essere previste riduzioni di stipendio](#)

Lavoro da casa: basta l'accordo orale o serve la forma scritta?

Con le nuove regole però, d'altro canto, non saranno più validi gli accordi orali e lo **smart working** dovrà trovare spazio in un contratto scritto (individuale o aziendale). Franco Scarpelli, professore di diritto del Lavoro alla Bicocca di Milano ha spiegato che resta da capire a questo punto se "eventuali pattuizioni già raggiunte in forma orale restino valide, ma sarà opportuno stipulare comunque gli accordi individuali previsti dalla nuova disciplina". A tal proposito chiariamo che, in ogni caso, l'intesa che prevede il passaggio "al lavoro agile" può essere oggetto di risoluzione anche unilateralmente da entrambe le parti, con dovuto preavviso.

Argomenti: [Lavoro 2.0](#)

[Commenta la notizia](#)

SULLO STESSO TEMA



Rimborso Iva sulle bollette, scatta la petizione



Assunzioni in Vodafone, 1.000 posti di lavoro per donne



Reddito di cittadinanza e reddito minimo: facciamo chiarezza

INVESTIREOGGI

CONTATTI

PUBBLICITÀ

SEGUICI   

Investireoggi.it - Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Roma - Proprietario Investireoggi SRLs - Via Rubra 50- 00100 Roma

"Su questo sito usiamo cookie tecnici e, previo tuo consenso, di profilazione, nostri e di terze parti, per proporti pubblicità in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o prestare il consenso solo ad alcuni utilizzi clicca qui. Cliccando in un punto qualsiasi dello schermo, effettuando un'azione di scroll o chiudendo questo banner, invece, presti il consenso all'uso di tutti i cookie."



il giornale delle
Partite Iva Direttore Dario Tiengo
IL GIORNALE DELLA NUOVA ECONOMIA ITALIANA

Home > Adnkronos > Professionisti

Adnkronos Professionisti

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

1 ora fa



Milano, 22 mag. (Labitalia) - Sisal Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

Fonte AdnKronos

Please enable JavaScript to view the [comments powered by Disqus](#).

RQL NETWORK



TROVA LAVORO CON GIORNALEPARTITEIVA.IT



CATEGORIE

Seleziona una categoria 

15:23 - *Norme* - Il giuslavorista: "Serve nuovo contratto di lavoro, il Jobs app"

15:18 - *Sindacato* - Conapo, Brizzi colto da malore durante sciopero della fame

lunedì 22 maggio 2017 Aggiornato alle 14:31



ADNK IP ADNK News Lavoro ADNKRONOS

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

22 maggio 2017 Robot Adnkronos

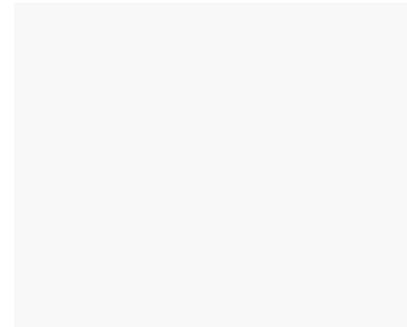
Milano, 22 mag. (Labitalia) - Sisal Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in Sisal', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, Sisal Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers Sisal.

Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.



OGGI in Edicola

Mensa, il Comune non si arrende
Tre le ipotesi allo studio anche l'innalzamento del prezzo per posto a base di sala per ridurre il servizio

Benevento, con lo Spezia una squadra a trazione anteriore
Speranza questa volta migliori risultati: oggi si discute sull'acquisto di un capocannoniere

Polstrada Controlli col drogometro
L'arma in funzione anche nel Sannio: il nuovo apparecchio

Colpo in un market Sparito l'incasso
I ladri hanno 'visitato' il supermercato Centro Due di contrada Collepiano

Imprese cooperative in crescita nel Sannio
In un anno sono passate da 408 a 519 per il +24%

Impresa esterna del Cervinara
Gara vinta si candida grazie ai gol di Beti e Zerillo

La status di Triano davanti al suo Arco
La storia del bronzo trianoese attualmente in un angolo della Rocca

Violenta due ragazze, arrestato

Area di crisi, c'è il programma regionale

Eligi Elogi per Ivanka in Arabia Saudita

ITALIA Cei, si chiude Festa Ragno

CAMPANIA De Luca-Caldoro scottano sui numeri

SANNO Castellato, questione idrica nel mirino

SIRACUSI Pietrechina in finale Airota imbuffalita

← Conflavoro-Confasal: firmato contratto collettivo di lavoro per collaboratori studi



Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

PROFESSIONISTI



22/05/2017 14:18 | AdnKronos 🐦 @Adnkronos



Milano, 22 mag. (Labitalia) - **Sisal** Group partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. **Sisal** Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in **Sisal**', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal** Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, **Sisal** Group ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers **Sisal**. Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

IN PRIMO PIANO

Più di cento controlli tra Olbia e Sassari della polizia stradale con etilometro e "drogometro"

Gare tra moto alle Saline per poi fuggire dai carabinieri, una denuncia

Partecipazione straordinaria al Lingotto, la Sardegna presenta le sue reinas della politica

Successo della settima edizione della rassegna musicale E.Pais a Olbia

La Guardia di Finanza cerca un vicedirettore della banda musicale

Corteo di cittadini a Olbia per chiedere la fine dei lavori del ponte di Isticeddu

Risorse idriche, delegazione corsa incontra l'assessore Caria a Olbia

Troppa plastica nei nostri mari, ieri un incontro alla direzione Marittima di Olbia

Al Salone del libro di Torino: "Sardi, l'arte è nel vostro Dna. Fatene tesoro"

Dopo tre anni Olbia è pronta a riabbracciare il "Rally Italia Sardegna"

Questo sito NON fa uso di cookie a fini di profilazione. Sono presenti invece cookie di terze parti per l'analisi della navigazione e l'integrazione con i social network.

OK

Leggi di più

CONTATTACI
in diretta

SMS 320 20 49 117

WHATSAPP 342 392 55 25

radio
veronica
one

HOME PROGRAMMI VOCI PALINSESTO CLASSIFICHE PREVEDITE GALLERY NEWS GIOCHI CONTATTI

Adnkronos - ultima ora

22/05/2017 ore 14:18 - Nazionale - professionisti

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

Milano, 22 mag. (L'Abitalia) - **Sisal Group** partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. **Sisal Group** è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in **Sisal**', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera

popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a **Sisal** - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo. In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, **Sisal Group** sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, **Sisal Group** ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers **Sisal**. Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

LIVE STREAMING
VERONICA ONELIVE STREAMING
VERONICA CLASSICSClicca qui per le previsioni meteo di
TORINO, PIEMONTE e ITALIA**VERONICA ONE CHART****GIUSY FERRERI**

Partiti Adesso

THE CHAINSMOKERS

& COLDPLAY

Something Just Like This

TIZIANO FERRO

Lento/Veloce

OFENBACH

Be Mine

LUIS FONSI ft Daddy Yankee

Despacito

VASCO ROSSI

Come Nelle Favole

ED SHEERAN

Shape Of You

TIROMANCINO

Dove Tutto E' A Metà

JAMIROQUAI

Cloud 9

FRANCESCO RENGA

Nuova Luce

FREQUENZE

FM 93,600 MHz Torino

FM 93,400 MHz Cuneo

FM 93,800 MHz Asti, Biella,

Vercelli, Novara

FM 93,200 MHz Alba

FM 93,700 MHz Ivrea, Pont Saint

Martin

la nostra emittente aderisce a

AERANTI-CORALLO
Le imprese radiotelevisive locali, satellitari e via internet**WEBAREA**14:24 N
11:00 N

PER LA PUBBLICITA' SU RADIO VERONICA: MASS MEDIA COMMUNICATION

Radio Veronica One

Via Massena, 60 - 10128 Torino - Italia

Tel. (+39) 011.5812111 (+39) 011.5812111 - Fax (+39) 0115812119

E-mail: info@radioveronica.it





MEDIA COVERAGE

AGENZIE DI STAMPA



sfoglia le notizie

Newsletter Chi siamo



[Fatti](#) [Soldi](#) **[Lavoro](#)** [Salute](#) [Sport](#) [Cultura](#) [Intrattenimento](#) [Magazine](#) [Sostenibilità](#) [Immediapress](#) [Multimedia](#) [AKI](#)

[Norme](#) [Dati](#) [Sindacato](#) [Professionisti](#) [Previdenza](#) [Start up](#) [Made in Italy](#) [Cerco lavoro](#) [Multimediale](#)

Home . Lavoro . Professionisti . [Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'](#)

Sisal Group promuove lo smart working, protagonista della 'Settimana del lavoro agile'

PROFESSIONISTI

[Tweet](#)



Publicato il: 22/05/2017 14:18

[Sisal Group](#) partecipa attivamente alla 'Settimana del lavoro agile', l'iniziativa indetta da oggi al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità.

[Sisal Group](#) è infatti tra le aziende protagoniste in tema di smart working: ad oggi, grazie al progetto 'Volta SmartWorking in [Sisal](#)', il Gruppo conta su un esercito di smart workers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante

l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano, che ha conferito a [Sisal](#) - nell'ottobre dello scorso anno - lo 'Smart Working Award 2016', certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della 'Settimana del lavoro agile' di quest'anno, [Sisal Group](#) sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli smart workers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (pc portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business), le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di lavoro agile, facendo cultura sul tema, [Sisal Group](#) ospiterà, inoltre, presso l'headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo smart working. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli smart workers [Sisal](#).

Durante la 'Settimana del lavoro agile' verranno raccolti, attraverso la piattaforma intranet dell'azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di 'like' da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti 'smart' che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. Tutte le iniziative legate al tema di smart working fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

Tg AdnKronos, 22 maggio 2017

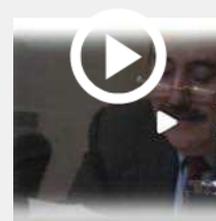
Cerca nel sito



Notizie Più Cliccate

1. In 9 anni manovre da quasi 1000 mld. Fisco italiano peggiore d'Europa
2. Oltre 1.500 persone in coda per vedere fermata nuova linea M4 a Milano
3. Superbollo, occhio alla scadenza
4. Pyongyang non si ferma, lanciato nuovo missile
5. Usa, scontro tra aereo e veicolo allo scalo di Los Angeles: 8 feriti

Video



Falcone e quel 'pizzino' di morte che mette i brividi



Addio flop a letto, arriva in farmacia il 'francobollo dell'amore'



Saranno italiani primi 30 robot 'fisioterapisti'





Prima Pagina	Scommesse Sportive	Scommesse Ippiche	Poker	Poker on line	Casino	Casino on line	Giochi on line	Totocalcio e Totogol	GrattaeVinci	Lotterie	Lotto
SuperEnalotto	WinForLife	VLT	News slot	Bingo	Diritto	Personaggi	Politica	Eventi	Estero	Quote	Dati

Eventi: Sisal Group partecipa alla "Settimana del lavoro agile" per il quarto anno consecutivo

22/05/2017

Sisal Group partecipa attivamente alla "Settimana del Lavoro Agile", l'iniziativa indetta dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita. Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno

obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal", il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto. Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo "SmartWorking Award 2016", certificandone l'esperienza di successo. In occasione della Settimana del Lavoro Agile di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli SmartWorkers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati di tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare. Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di Lavoro Agile, facendo cultura sul tema, Sisal Group ospiterà, inoltre, presso l'Headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo SmartWorking. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza. Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli SmartWorkers Sisal: durante la Settimana del Lavoro Agile verranno raccolte, attraverso la piattaforma intranet dell'Azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di like da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile. [cdn/AGIMEG](#)

Articoli recenti

Giochi, Masia (Pres. Tribunale Brescia) ad Agimeg: "Interventi normativi a macchia di leopardo rendono difficili i controlli, Governo prenda in mano la situazione"

Slot, Moncalvo (AT): emessa ordinanza che limita orari di funzionamento degli apparecchi da gioco

Giochi, Chioggia (VE): approvato regolamento comunale che stabilisce limiti orari e distanziometro per sale giochi e slot

Totocalcio-il9-Totogol: pubblicati i palinsesti e gli orari di accettazione del 27 e 28 maggio 2017

Giochi, Beccalossi (ass. Regione Lombardia) ad Agimeg: "In Conferenza Unificata difenderemo nostra legge regionale, provvedimento del Governo vanifica quanto fatto fino a oggi"

Giochi: OIA Services rafforza la partnership con Microgame. Nuovi prodotti in arrivo

10eLotto online: super vincita da 30mila euro sul sito Overplus.it

Giochi, Beccalossi (Reg. Lombardia): "Pubblicità di giochi e lotterie con vip andrebbe vietata"

Giochi, Freti (Psicologo San Patrignano) ad Agimeg: "In tre anni accolti 34 ragazzi malati di gioco, più della metà ha concluso positivamente il percorso"

Conferenza unificata, Baretta (MEF) ad Agimeg: "Fino all'ultimo disponibili ad aggiustamenti gestibili della riforma sui giochi. Dispiaciuto di non essere stato invitato alla giornata antiludopatia"

Condividi



tweet

Articolo precedente

Moto GP, flop Rossi: la rimonta al Mugello a 2,50 su Betaland

Prossimo articolo

Play Off, Serie B: per Intralot Cittadella favorita a 2,45

ATTUALITÀ E POLITICA

22/05/2017 | 12:09

Smartworking, Sisal promuove il lavoro agile in Italia



ROMA - Sisal Group partecipa attivamente alla "Settimana del Lavoro Agile", l'iniziativa indetta dal 22 al 26 maggio dal Comune di Milano, volta a promuovere l'innovativo modello di gestione flessibile dell'orario di lavoro e i vantaggi di poter conciliare impegno lavorativo e qualità della vita.

Per il quarto anno consecutivo l'azienda abbraccia questa manifestazione, condividendone appieno obiettivi e finalità. Sisal Group è infatti tra le aziende protagoniste in tema di SmartWorking: ad oggi, grazie al progetto "Volta SmartWorking in Sisal" il Gruppo conta su un esercito di SmartWorkers di oltre 400 dipendenti, che hanno usufruito di circa 6.000 giornate complessive durante l'ultimo anno. L'iniziativa di welfare aziendale, partita nel febbraio dello scorso anno, con un gruppo pilota di 100 persone, ha l'obiettivo di arrivare a quota 600 persone, estendendosi così all'intera popolazione il cui ruolo risulta compatibile con il progetto.

Un impegno del Gruppo nella diffusione di nuove modalità di lavoro virtuose e un'attenzione rivolta al work-life balance delle persone che è stata riconosciuta anche dal Politecnico di Milano che ha conferito a Sisal - nell'ottobre dello scorso anno - lo "SmartWorking Award 2016", certificandone l'esperienza di successo.

In occasione della Settimana del Lavoro Agile di quest'anno, Sisal Group sensibilizzerà i dipendenti attraverso un piano di comunicazione ad hoc che inviterà gli SmartWorkers ad usufruire di almeno una giornata di lavoro agile. Niente spostamenti da e per l'ufficio, meno stress, più efficienza e più tempo per i propri interessi: dotati da tutta la tecnologia necessaria (PC portatile, smartphone, connessione wireless, soluzioni di comunicazione e collaborazione integrate con Office 365 e Skype for Business) le persone che aderiranno, potranno lavorare ovunque. Da casa, al bar come al parco, dalla palestra o da una postazione in coworking, godendo dei vantaggi di un nuovo modo di lavorare.

Con l'obiettivo di favorire l'adozione di politiche di Lavoro Agile, facendo cultura sul tema, Sisal Group ospiterà, inoltre, presso l'Headquarter di Milano, due aziende che si avvicinano per la prima volta allo SmartWorking. Condividendo best practice, modelli, strumenti, competenze e conoscenza.

Ulteriore novità di quest'anno, volta ad amplificare il coinvolgimento delle persone rispetto alla

BREAKING NEWS

ALTRI SPORT

Tennis, Roland Garros: Zverev conquista i bookmaker, la quota crolla da 80 a 15,00

22/05/2017 | 12:19 ROMA - A soli 20 anni è entrato nella top 10 del ranking Atp e dopo la vittoria agli Internazionali d'Italia Alexander Zverev scala anche le lavagne...

LOTTO

10eLotto, a Roma vinti oltre 106mila euro

22/05/2017 | 10:19 ROMA - È stata Roma la città più fortunata al 10eLotto nella giornata di sabato 20 maggio. Nella Capitale è finita la vincita più...

LOTTO

Lotto, a Moncalieri (TO) un colpo da 125 mila euro

22/05/2017 | 10:15 ROMA - Un colpo da quasi 125mila euro con il Gioco del Lotto: è stato centrato sabato sera a Moncalieri, in provincia di Torino. Grazie a 6 ambi, 4 terni...

SCOMMESSE

Calcioscommesse, arrestato a San Marino attaccante della Virtus Acquaviva

22/05/2017 | 10:09 ROMA - Un nuovo arresto è stato compiuto sabato sera dalla Polizia Civile di San Marino nell'ambito dell'inchiesta sul calcioscommesse sviluppatasi...

ATTUALITÀ E POLITICA



materia, sarà rappresentata da un contest fotografico che vede protagonisti tutti gli SmartWorkers [Sisal](#): durante la Settimana del Lavoro Agile verranno raccolte, attraverso la piattaforma intranet dell'Azienda, i diversi scatti fotografici dei dipendenti nel corso delle loro giornate. Coloro che invieranno le immagini più curiose, interessanti, suggestive e che raccoglieranno il maggior numero di like da parte dei colleghi, saranno premiati. In palio diversi gadget, tra cui 3 zainetti "smart" che possono contenere tutti gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il lavoro in modalità agile.

Tutte le iniziative legate al tema di SmartWorking fanno parte di un più ampio progetto del Gruppo che mette al centro le Persone e il loro benessere, quale valore aziendale imprescindibile volto a una crescita sostenibile e duratura nel tempo.

RED/Agipro

TI POTREBBE INTERESSARE...



OIA Service sceglie Microgame: rafforzata la partnership, si estende la gamma di prodotti

22/05/2017 | 12:18 ROMA - OIA Service Ltd e Microgame SpA rafforzano la partnership per ottenere un posizionamento ancora più vincente nel mondo del gaming. La notizia, ufficializzata in queste ore, «fa seguito al potenziamento dell'offerta...



"Facciamo girare la voce": il tour di Lottomatica, Moige e Fit contro il gioco minorile fa tappa a Parma e Imperia

22/05/2017 | 10:58 ROMA - Continua "Facciamo girare la voce", il tour informativo per la prevenzione del gioco minorile realizzato da Lottomatica attraverso la partnership consolidata con Moige (Movimento Italiano Genitori) e Fit (Federazione...



Riordino Giochi, Beccalossi (ass. Lombardia): «Contrari a proposta Governo, continueremo la nostra battaglia»

22/05/2017 | 10:06 MILANO - «Siamo a pochi giorni da una potenziale svolta sul riordino del settore giochi: sarò a Roma per ribadire la mia posizione intransigente e fortemente contraria, che annulla la legge della Lombardia, che era stata...

HOME

Contatti
Partners

BINGO

Regolamento

LOTTERIE

Gratta E Vinci
Lotteria Italia

POKER & CASINÒ

SCOMMESSE

Calcio
Gossip
Altri sport
Quote a confronto
Come si scommette
Come riscuotere le vincite

SLOT & VLT

RASSEGNA STAMPA

LOTTO

Ultima estrazione
Estrazioni ruota nazionale
Ritardi e frequenze
Regolamento
Come riscuotere le vincite

IPPICA E EQUITAZIONE

Regolamenti
Come riscuotere le vincite
Calendario FEI 2014 salto
Calendario FEI 2014 dressage
Ranking list

SUPERENALOTTO

Vinci casa
Win For Life
Ultima estrazione
Ultime 16 estrazioni
Numeri frequenti e ritardatari
Regolamento
Come riscuotere le vincite

ESTERO

ATTUALITÀ E POLITICA

©2002 - 2014 AGIPRO - vietata la riproduzione
Via A.Bargoni, 78 - 00153 Roma - Tel: +39 06 68308712

[Informativa sui Cookie](#)

Testata giornalistica registrata al tribunale di Roma - Autorizzazione N. 584 del 31.10.2002

POWERED BY
damicom